

# 吉林电力股份有限公司发展战略纲要

(经 2021 年 3 月 19 日第八届董事会第十七次会议审议通过)

重要内容提示:

1. 本规划中涉及的任何未来发展计划、目标等前瞻性的陈述及预期,均系公司根据现阶段情况而制定的发展战略及目标,该等陈述及预期均不构成公司对投资者的任何承诺,敬请投资者注意投资风险。

2. 鉴于国际国内宏观经济环境、能源产业政策、市场环境与形势、公司经营等情况会不断变化,公司存在根据市场形势以及实际经营和发展需要对本战略及目标作出调整的可能,敬请投资者注意投资风险。

## 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的十九大精神,遵循“四个革命、一个合作”能源安全新战略和高质量发展要求,做“3060”碳达峰、碳中和的先行者,以“2035 一流战略”为引领,以 2050 年前实现碳中和为远期目标,坚持“清洁低碳、改革创新、效益优先、一流发展”的总发展思路,以先进能源技术创新为驱动,以清洁低碳能源供应为基础,以能源生态系统集成为方向,建设世界一流清洁能源企业。

## 二、基本原则

全面贯彻落实“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念。

**战略引领。**坚决履行“3060”碳达峰、碳中和责任，贯彻落实“2035一流战略”，坚持“持续大力发展新能源、高质量发展综合智慧能源、创新发展氢能产业集群、全面开拓储能充换电业务”四条发展方向，从电力生产商向综合能源服务商转变。

**创新发展。**把创新作为“第二次转型”发展的有力支撑，实现要素驱动、投资驱动向创新驱动转变，以动力变革促进发展质量和效益全面提升。

**清洁低碳。**积极践行绿色低碳和生态文明发展理念，按照碳达峰、碳中和要求，坚持发展清洁能源，加快火电结构调整，不断提高清洁能源比重。

**效益优先。**坚持价值创造最大化，发展优质增量，不断提效存量，积极拓展新业态、新市场、新模式。火电坚决提质增效，全力提升企业核心竞争力。

**资本助力。**通过股权融资、并购重组、产业基金等多种方式，低成本募集资金。建立产业和资本联动平台，实现资本向生产力的迅速转换。

### 三、战略定位

新时代，确立“先进能源技术开发商、清洁低碳能源供应商、能源生态系统集成商”战略定位，建设三个发展平台：

**优质清洁能源发展平台。**电源侧，创新运用多种开发方式，联合各合作伙伴，全国范围持续大力发展新能源，为社会奉献高品质的绿色能源。

**综合智慧能源创新平台。**需求侧，创新建设数字化、智慧化的“三网融合”平台，建设全国发展的综合智慧能源产业集群，为用户提供高品质的供能服务。

**能源前沿技术开发应用平台。**为国家电投的先进氢能、储能、核能等能源技术和战略合作伙伴的先进技术，提供开发、应用、孵化平台，引领行业发展，建设更大范围的清洁生态系统。

#### **四、战略目标**

**到 2025 年：**建成能源智慧网、政府智慧网、社群智慧网“三网融合”平台试点。生物质能、电能替代实现良好应用。初步建成氢能产业全产业链。装机规模超过 2000 万千瓦以上，清洁能源比重超过 90%。火电实现结构优化、提质增效，2023 年前实现碳达峰。成为国内具有影响力和竞争力的清洁能源企业。

**到 2030 年：**建成吉林西部等多个国家级清洁能源基地。综合智慧能源产业、氢能产业、电能替代产业实现规模化，并有较强盈利能力。建成具有可持续发展能力和较强盈利能力的国内一流清洁能源企业。

**到 2035 年：**形成开放共享的智慧能源生态体系。建设成为世界一流的清洁能源企业。

#### **五、战略保障**

##### **（一）全面加强党的建设**

以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，全面提

高党建工作质量，凝心聚力促发展，为建设一流清洁能源上市公司提供坚强的政治保证、思想保证和组织保证。

## （二）坚定保持战略定力

贯彻落实发展战略，提高决策力和执行力，持续清洁化调整产业结构。坚定不移地发展清洁能源，提高清洁能源比重；为用户提供综合智慧能源解决方案，加速“第二次转型”；瞄准应用能源前沿技术，建设以吉林省域为核心的氢能产业集群；实施电能替代，引领绿色交通升级。

## （三）深化体制机制改革

建立适应发展要求的体制机制。以火电企业人力资源优化配置为突破口，坚持市场导向，推动人力资源余缺互济、优化配置，全面提升用工效率和效益。推进混合所有制改革，构建多元化激励约束体系。深化薪酬分配改革，加强效益工资与经营业绩的联动，向新兴产业和直接创造价值岗位倾斜，推动薪酬市场化。

## （四）加强人才队伍建设

培养使用满足发展需要的人才队伍。大力培养选拔使用优秀年轻干部，聚焦重点，带动三支队伍全面发展。加快引进急需专业人才，加强人才梯队建设，倾注优质资源，以“实践中成长”为指导理念，打造专属培训计划。充分运用“计划-预算-考核-激励”管理体系，强化“双对标、双激励”管理，精准传递压力，助推战略目标实现。

## （五）推进数字化转型

利用云计算、大数据、物联网、移动互联网、人工智能、区块链

等数字技术，构建数字化基础平台，在综合智慧能源、新能源及火电等领域建成全场景、各环节的数字化生产、经营和管理体系，实现企业流程贯通、数据融通，公司数字化和智慧化水平逐步领先，建成“数字吉电股份”。

#### **（六）发挥上市平台优势**

通过股权融资等方式，为发展提供资金保障。加大防范金融风险力度，合理控制融资节奏和成本。向优势业务集中，达到资源的有效配置，优化上市公司资本结构。促进公司效益与员工利益紧密结合，提升上市公司活力。强化市值维护管理，为股东创造最大价值。

#### **（七）强化监督保障和风险防控体系建设**

全面落实党风廉政建设和反腐败工作部署，完善权力运行制约监督机制和企业风险防范机制，实现依法决策、依法经营。强化对重点领域、重点环节和重点人员的风险防控管理，一体推进不能腐、不敢腐、不想腐，实现法治和风险防控建设为发展营造风清气正的良好政治生态和提供坚强的保障。