奉献绿色能源

打造低碳生活

吉林电力股份有限公司
地址：吉林省长春市人民大街9699号（130022）
电话：0431-81150888
网址：www.spicjl.com

本报告使用纸张
已通过FSC认证
FSC® A000523

本资料使用环保纸印刷
原材料中含有可再生的用后废料，
无氟漂染，不含酸性。

扫一扫了解更多

吉林电力股份有限公司2022环境、社会及公司治理（ESG）报告

2022 吉林电力股份有限公司 JILIN ELECTRIC POWER CO., LTD.

环境、社会及公司治理（ESG）报告

建设世界一流清洁能源上市公司

目录

3 关于报告　　5 董事长致辞　　7 关于我们

17 责任聚焦：
加快能源绿色转型 创造发展强劲优势

21 矢志不渝筑基业
23 依法合规治理
25 夯实党建基础
26 全面正风肃纪
27 推动ESG建设

33 全力以赴稳保供
35 多措并举稳保供
37 “屯粮筑仓”保供应
38 防患未然保安全

41 智慧引领添动能
43 坚持创新驱动
46 创建智慧企业
48 深化合作共赢

49 践行低碳护生态
51 实现多元转型
53 践行绿色低碳
57 保护生态环境

59 同心协力创价值
61 保障员工权益
62 助力人才成长
64 悉心关怀员工

67 与爱同行向阳生
69 投身乡村振兴
71 热心社区公益

73 展望　　75 附录

关于报告

本报告是吉林电力股份有限公司第一次发布环境、社会及公司治理（ESG）报告。报告主要披露了公司在公司治理、能源保供、创新发展、环境保护、员工责任与社会公益等方面的管理措施和成效，公司积极与利益相关方沟通并回应关切与希望。

时间范围

2022年1月1日至2022年12月31日。为提高报告内容连续性、完整性，部分内容超出上述范围。

称谓说明

为便于表述和阅读，报告中“吉电股份”“公司”或“我们”均指代吉林电力股份有限公司。

其他释义如下：

白城发电公司	指	吉林电力股份有限公司白城发电公司
白山吉电能源公司	指	白山吉电能源开发有限公司
松花江热电公司	指	吉林松花江热电有限公司
长春热电公司	指	吉林电力股份有限公司长春热电分公司
二道江发电公司	指	吉林电力股份有限公司二道江发电分公司
四平热电公司	指	吉林电力股份有限公司四平第一热电公司
东北区域公司	指	吉林吉电新能源有限公司
西北区域公司	指	陕西吉电能源有限公司
华东区域公司	指	安徽吉电新能源有限公司
华中区域公司	指	江西中电投新能源发电有限公司
华北区域公司	指	北京吉能新能源科技有限公司
山东区域公司	指	山东吉电新能源有限公司
检修工程公司	指	吉林热电检修安装工程有限公司
吉电科技公司	指	吉林电力股份有限公司科技开发分公司
吉电配售电公司	指	吉林省吉电配售电有限公司
吉电智慧公司	指	吉电智慧能源（长春）有限公司
吉电氢能公司	指	长春吉电氢能有限公司
大安绿氢公司	指	大安吉电绿氢能源有限公司
白城绿电公司	指	白城吉电绿电能源有限公司
白城智慧公司	指	白城吉电综合智慧能源有限公司
吉电浙江分公司	指	吉林电力股份有限公司浙江分公司

编制依据

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》；
中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG5.0)》；
全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards-2021）；
香港联交所《上市规则指引》附录二十七——《环境、社会及管治报告指引》（ESG指引）；
国际标准化组织《ISO26000：社会责任指南（2010）》；
联合国可持续发展目标（SDGs）。

数据说明

本报告信息数据来自于公司的正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司统计与审核的环境、社会及公司治理信息。除特别指出外，本报告有关数据覆盖吉林电力股份有限公司及所管单位，报告范围与年报一致。如无特殊说明，货币单位均为人民币元。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告批准

本报告经管理层确认后，于2023年4月26日获董事会通过。

报告获取

本报告以PDF电子文档形式向利益相关方及社会公众公布。PDF电子文档可在本公司官方网站(www.spicjl.com)下载阅读。如需纸质报告，请联系我们。
地址：吉林省长春市人民大街 9699 号（130022）
电话：0431-81150888
网址：www.spicjl.com

董事长致辞

党委书记、董事长　才延福

致力绿色转型发展 加快推进战略落地

2022年是吉电股份在深交所上市的20周年。这20年，吉电股份始终奋楫破浪，不断发展壮大，实现行稳致远。公司勇担央企社会责任，推动火电产业高速发展，成为支持吉林省经济社会发展和保障民生供暖的中流砥柱。公司积极主动践行习近平生态文明思想和绿色发展理念，以敢闯敢试、敢为人先的魄力，全国化发展新能源，完成由单一火电向以清洁能源为主的上市公司转型，跻身全球新能源企业500强。公司把握高质量发展机遇，强化公司治理，完满完成扭亏解困、深化改革、创新发展“三大任务”，造就了一个“坚韧不拔、欣欣向荣”的吉电股份。

2022年是实现跨越式发展的一年。公司洞悉能源行业去碳化、去中心化、数字化发展趋势，秉承“奉献绿色能源，打造低碳生活”的企业愿景，把握正确的政治方向和战略方向，坚持创新驱动，围绕主业“强链补链延链拓链”，将能源产业链向用户终端和价值高端延伸，形成了吉电股份独具特色的清洁能源开发利用新模式，吉林西部两个千万千瓦新能源基地、汪清抽水蓄能电站项目等一批大基地项目有序落地。开创氢基绿色能源新业态，为我国保障能源安全、加快构建新型能源体系贡献吉电方案。成功开发生物质装备技术，为发展以生物质供热为核心的综合智慧能源产业孕育先机，为秸秆清洁高效利用开辟新路。合作开发安全、高效、可循环利用的铅碳电池储能产品，并积极推广应用，实现了上下游产业协同发展新局面。吉电股份未来产业格局日渐明晰，在奔赴“建设世界一流清洁能源上市公司”战略目标的征程上蹄疾步稳。

2022年是企业治理成效显著的一年。公司经营管理瞄准“存量资产提质增效、增量资产优质创效”发力，推动经营业绩再创历史新高，吉电股份完成利润总额14.24亿元，同比增长35.75%；归母利完成6.72亿元，同比增长34.4%，企业抗风险能力持续增强。公司将深化改革贯穿于高质量发展始终，圆满完成国企改革三年行动，实现企业与员工的双向共赢，全员劳动生产率大幅提升。公司将迎接党的二十大、学习宣贯党的二十大精神作为首要政治任务，完成7个方面35项重点任务，将国有企业政治优势切实转化为企业做强做大做优的不竭动力。公司将ESG管理纳入生产经营全过程，治理模式、环境保护、社会责任、风险把控等方面工作更加规范高效，为快速高质量发展筑牢根基。

2022年是彰显央企责任担当的一年。公司积极应对新冠疫情冲击和煤炭价格高位运行的不利局面，主动履行央企政治责任和社会责任，全力保电供热，为服务经济社会发展做出了应有贡献。公司依托自身产业优势，促进乡村振兴，帮助帮扶对象建成8座扶贫电站，助力1.4万余户贫困户踏上致富小康路，赢得资本市场和社会各界的广泛认可。公司始终坚持合作共赢，严格履行企业信息披露义务，及时回复投资者关切，在2021年度深交所上市公司信息披露考核中获评“A级”。

风劲潮涌，扬帆破浪正当时；任重道远，策马扬鞭意气豪。2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，更是完成公司“十四五”规划目标承上启下的重要一年。我们将以党的二十大精神为指引，在能源转型发展新征程上踔厉奋发，勇毅前行，以“实干兴邦”的高度责任感，全力铸造公司新发展格局。我们坚信：实干可以创造辉煌的过去，实干更能开创美好的未来。

关于我们

公司概况

吉林电力股份有限公司（简称吉电股份）是国家电力投资集团有限公司（简称国家电投）控制的上市公司，股票代码“000875”；吉林能源投资有限公司（简称吉林能投）是国家电投的全资子公司，为吉电股份控股股东。主要业务涉及新能源、综合智慧能源、氢能、储能及火电、供热、生物质能、电站服务等领域。

公司秉承“创新、协调、绿色、开发、共享”五大发展理念，以清洁能源为主线，打造了东北、西北、华东、华中、华北5个区域新能源基地，发展项目已遍及30个省市自治区；围绕主业“强链补链延链拓链”，开创国内氢基绿色能源新业态，引领行业发展。

新时代新征程，公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略和高质量发展要求，聚焦“3060”碳达峰、碳中和目标，以国家电投“2035一流战略”为引领，秉承“奉献绿色能源，打造低碳生活”的愿景使命，坚持“先进能源技术开发商、清洁低碳能源供应商、能源生态系统集成商”的战略定位，遵循“绿色发展、服务公众、诚信为本、合作共赢”的价值理念，围绕“持续大力发展新能源、高质量发展综合智慧能源、创新发展氢能产业集群、全面拓展先进储能产业”四条发展主线，与国家电投同步建成为世界一流清洁能源（上市）企业，为广大投资者提供更加稳定的回报，为促进国民经济发展和社会进步做出应有的贡献。

资产总额
715.19亿元

营业总收入
149.55亿元

利润总额
14.24亿元

净利润
11.81亿元

在职员工
4512人

连续四年进入全球新能源企业**500**强

2022年位列第**249**名

发电装机容量
1236.42万千瓦

光伏装机容量
579.60万千瓦

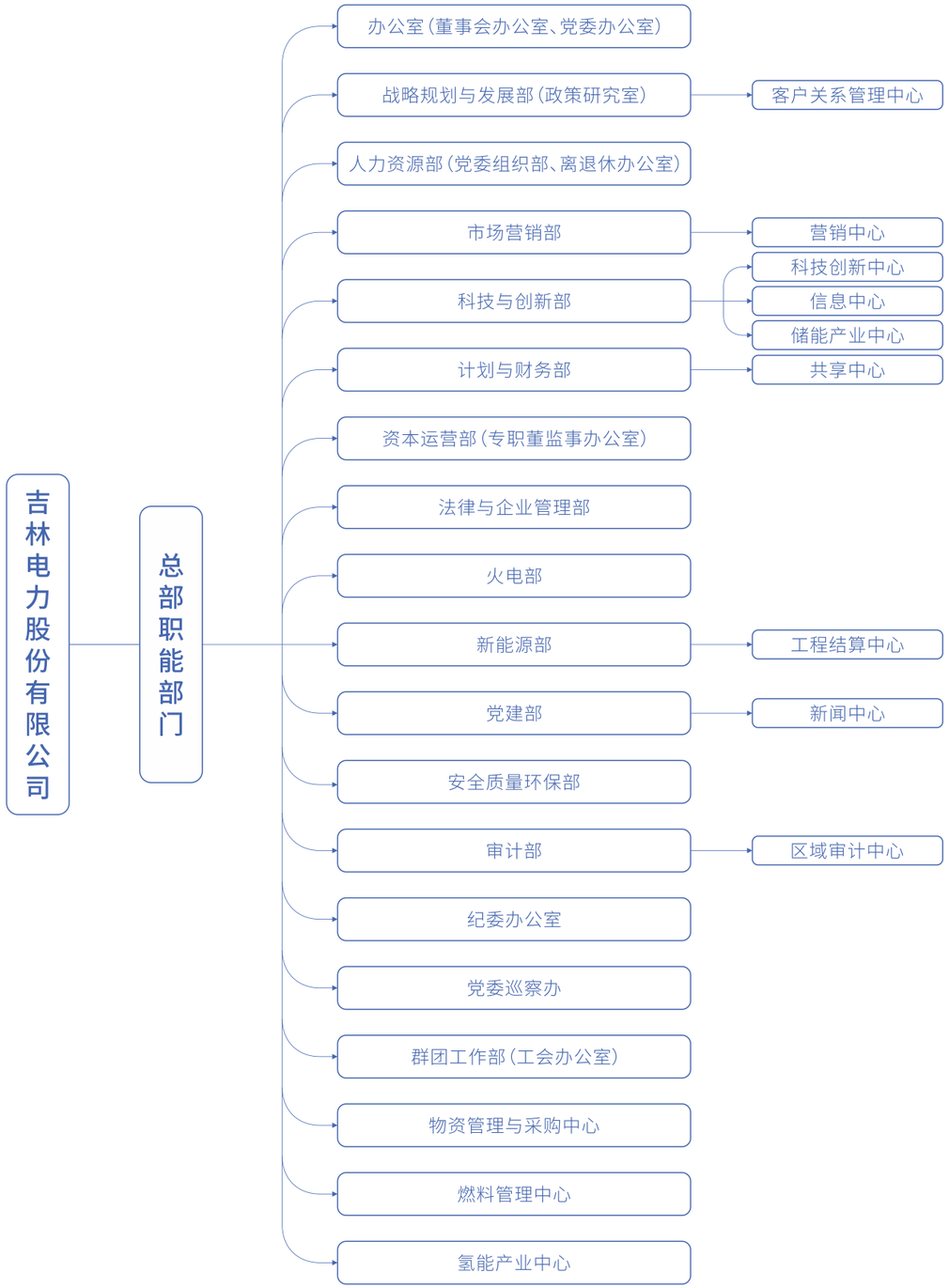
发电量**277.05**亿千瓦时
同比增长**33.81**亿千瓦时

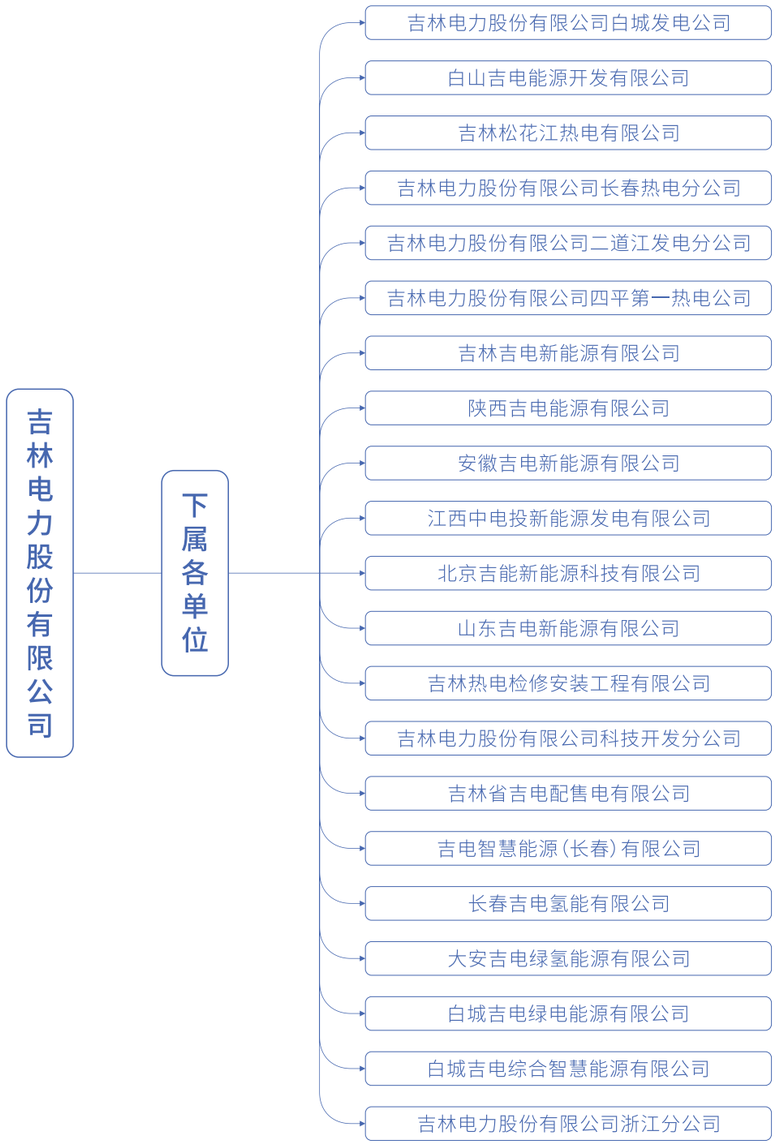
火电装机容量
330万千瓦

风电装机容量
326.82万千瓦

供热量**3050.51**万吉焦
同比减少**469.20**万吉焦

组织架构


吉林电力股份有限公司
总部职能部门
办公室（董事会办公室、党委办公室）
战略规划与发展部（政策研究室）
客户关系管理中心
人力资源部（党委组织部、离退休办公室）
市场营销部
营销中心
科技与创新部
科技创新中心
信息中心
储能产业中心
计划与财务部
共享中心
资本运营部（专职董监事办公室）
法律与企业管理部
火电部
新能源部
工程结算中心
党建部
新闻中心
安全质量环保部
审计部
区域审计中心
纪委办公室
党委巡察办
群团工作部（工会办公室）
物资管理与采购中心
燃料管理中心
氢能产业中心


吉林电力股份有限公司
下属各单位
吉林电力股份有限公司白城发电公司
白山吉电能源开发有限公司
吉林松花江热电有限公司
吉林电力股份有限公司长春热电分公司
吉林电力股份有限公司二道江发电分公司
吉林电力股份有限公司四平第一热电公司
吉林吉电新能源有限公司
陕西吉电能源有限公司
安徽吉电新能源有限公司
江西中电投新能源发电有限公司
北京吉能新能源科技有限公司
山东吉电新能源有限公司
吉林热电检修安装工程有限公司
吉林电力股份有限公司科技开发分公司
吉林省吉电配售电有限公司
吉电智慧能源（长春）有限公司
长春吉电氢能有限公司
大安吉电绿氢能源有限公司
白城吉电绿电能源有限公司
白城吉电综合智慧能源有限公司
吉林电力股份有限公司浙江分公司

产业分布图

电力总装机容量
1236.42万千瓦

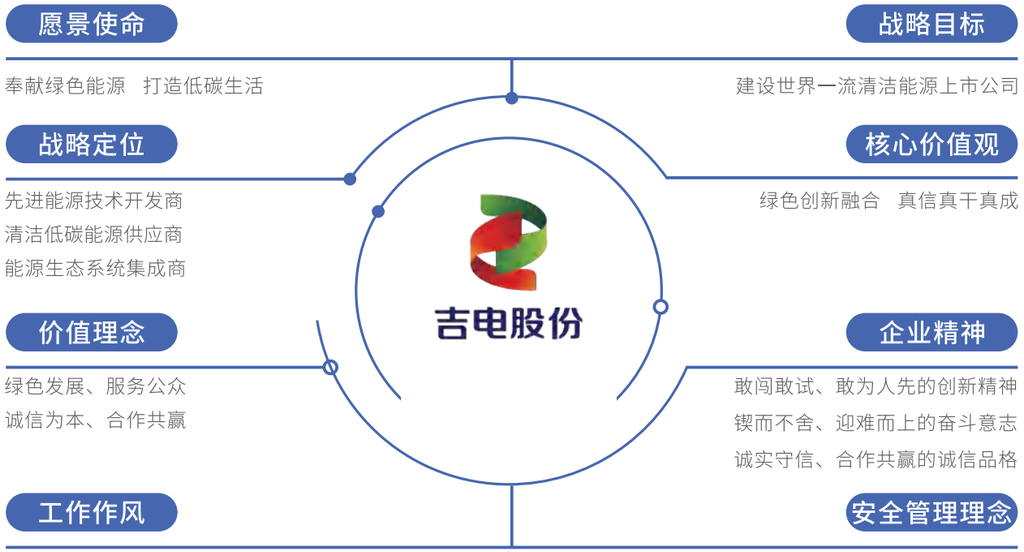
火电机组装机量
330万千瓦

风电机组装机量
326.82万千瓦

光伏总装机容量
579.60万千瓦

审图号：GS(2016)2923号 自然资源部监制
引用自天地图（www.tianditu.gov.cn）

企业文化

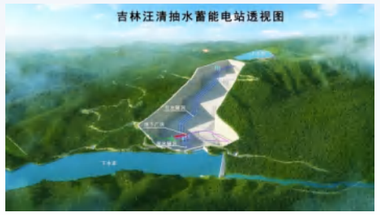


荣誉展示

获奖名称	颁奖单位	获奖公司
2021年度践行双碳目标最佳绿色电力企业	中国能源发展与创新论坛组委会	吉电股份
第24届上市公司金牛奖——投资者管理关系奖（2022年取得）	中国证券报	吉电股份
2022年吉林辖区投资者关系管理最佳实践上市公司（2022年取得）	吉林省证券业协会	吉电股份
吉林省文明单位（2022年5月取得）	吉林省精神文明建设指导委员会	吉电股份
吉林省五一劳动奖状（2020年取得）	吉林省人力资源和社会保障厅、吉林省总工会	吉电股份
2022年电力科技创新奖二等奖	中国电力企业联合会	吉电股份
吉林省五一劳动奖状（2020年取得）	吉林省人力资源和社会保障厅、吉林省总工会	松花江热电公司
评选2019年度电力行业优胜光伏场站，发电运行指标对标，镇赉吉电新能源有限公司六合光伏电站发电运行指标对标AAAAA级，大安吉电新能源有限公司长进光伏电站AAAA级（2020年10月取得）	中国电力企业联合会科技服务开发中心	白城发电公司
评选2020年度电力行业优胜光伏场站，发电运行指标对标，镇赉吉电新能源有限公司六合光伏电站发电运行指标对标AAAAA级	中国电力企业联合会科技服务开发中心	白城发电公司
评选2021年度电力行业优胜光伏场站，发电运行指标对标，漳浦阳光浦照新能源发电有限公司生产运行统计指标对标（华东地区福建省）AAAAA级	中国电力企业联合会科技服务开发中心	安徽吉电新能源有限公司
评选2021年度电力行业优胜光伏场站，发电运行指标对标，景华光伏电站发电运行指标对标AAAAA级	中国电力企业联合会科技服务开发中心	山东吉电新能源有限公司

1号机组2020年度全国火电350MW等级超临界供热湿冷机组能效对标竞赛AAAA机组（2021年5月取得）	中国电力企业联合会	长春热电公司
2号机组2020年度全国火电350MW等级超临界供热湿冷机组能效对标竞赛AAAAA机组（2021年5月取得）	中国电力企业联合会	长春热电公司
2021年稳定一季度工业经济运行专项资金奖励（2022年1月取得）	双阳工业和信息化局	长春热电公司
1号机组2021年度全国火电350MW等级超临界供热湿冷机组能效对标竞赛AAAA机组（2022年5月取得）	中国电力企业联合会	长春热电公司
2号机组2021年度全国火电350MW等级超临界供热湿冷机组能效对标竞赛AAA机组（2022年5月取得）	中国电力企业联合会	长春热电公司
2022年度吉林省节水型企业（2022年10月取得）	吉林省水利厅、吉林省工业和信息化厅	长春热电公司
《降低5号给水泵勺管执行器故障次数》、《降低炉膛火焰电视系统故障次数》两项QC成果均获得2020年全国电力行业优秀质量管理小组交流活动二等奖（2020年9月取得）	中国水利电力质量管理协会	四平热电公司
“全国文明单位”荣誉称号（2020年11月取得）	中央文明委	四平热电公司
2020年电力行业质量信得过班组典型经验交流活动三等奖（2020年11月取得）	中国水利水电质量管理协会	四平热电公司
吉林省质量管理协会会员代表大会暨全省第三十五次质量管理小组经验交流会中，创新型QC成果《研制锅炉渣仓气旋无触点料位监控装置》、问题解决型QC成果《降低4号机循环水泵出口液控蝶阀反馈系统故障次数》均获一等奖；《提高脱硫真空皮带机保护系统动作准确率》获得二等奖（2021年6月取得）	吉林省质量管理协会	四平热电公司
在吉林省质量管理协会举办的“2021年质量信得过班组建设经验交流大会”上，公司《持续奋斗打造创新特色五星班组》建设成果，获得“特等奖”荣誉；《同努力共发展保安全勇创新争创卓越班组》建设成果、《拼搏思进取团结创一流打造质量领先业务过硬的热控检修班组》建设成果，获得“二等奖”佳绩（2021年9月取得）	吉林省质量管理协会	四平热电公司
QC小组创新型成果《研制锅炉渣仓气旋无触点料位监控装置》研究课题获得“特等奖”荣誉称号（2021年10月取得）	中国水利电力质量管理协会	四平热电公司
获得“2021年全国质量信得过班组”（2021年12月取得）	中国质量管理协会	四平热电公司
4号机组“2020年度全国火电300MW等级亚临界供热湿冷机组能效对标竞赛”AAAA级（2021年9月取得）	中国电力企业联合会	四平热电公司
吉林省质量管理协会会员代表大会暨全省第三十六次质量管理小组经验中公司创新型成果《研发新型集控仿真机技能考试法》喜获一等奖、问题解决型QC成果《降低350MW机组脱硫系统厂用电率》、问题解决型QC成果《降低锅炉燃油速断阀故障次数》、《降低4号炉二次风控制系统故障次数》获得二等奖（2022年7月取得）	吉林省质量管理协会	四平热电公司
公司“标准化库房建设项目”在中国电力设备管理协会组织开展的《电力行业物资管理创新成果评选活动》中获得“2021年全国电力行业物资管理创新成果”管理类“二等奖”（2022年7月取得）	中国电力设备管理协会	四平热电公司
4号机组“2021年度全国火电300MW等级亚临界供热湿冷机组能效对标竞赛”AAAA级（2022年8月取得）	中国电力企业联合会	四平热电公司
4号机组“2021年度荣获电力300MW级亚临界供热湿冷机组对标竞赛”AAAA级（2022年5月取得）	中国电力企业联合会	松花江热电公司
江西兴国大水山风电场项目、莲花山风电场项目获“2022年度中国电力优质工程”（2022年6月取得取得）	中国电力建设企业协会	华中区域公司

年度ESG履责足迹



6、吉林“山水蓄能三峡”建设再提速——汪清抽水蓄能电站预可研报告通过审查

6月，吉林汪清抽水蓄能电站预可行性研究报告顺利通过审查，标志着这一重大能源项目取得了重要阶段性成果。该工程是国家“十四五”重点项目，是吉林省系统布局东部“山水蓄能三峡”打造国家级清洁能源基地的重要组成部分。

7、“氢动吉林”行动暨大安风光制绿氢合成氨一体化示范项目正式启动

10月，“氢动吉林”行动暨大安风光制绿氢合成氨一体化示范项目启动活动，在吉林西部（大安）清洁能源化工产业园举行，掀开了吉电股份绿电转化产业的新篇章。

5、“两山风场”获“2022年度中国电力优质工程”

6月，吉电股份大水山、莲花山风电项目荣获“2022年度中国电力优质工程”，这也是吉电股份首个获此殊荣的新能源项目。

1、省能源局点赞吉电股份：为全省能源安全作出了突出贡献

年初，吉林省能源局向吉电股份发来感谢信，对公司为吉林省能源事业的大力支持和做出的卓著贡献表示感谢。

2、清洁能源助力冬奥会：用张北的风点亮北京的灯

1月，吉电股份华北区域公司百万千瓦清洁能源作为“绿色冬奥”重要支撑工程之一，为北京、延庆、张家口冬奥会赛区输送电能。

8、在深圳举办第二届战略合作伙伴论坛暨上市20周年业绩展示会

11月，吉电股份在深圳举行“绿色 创新 融合”第二届战略合作伙伴论坛暨上市20周年业绩展示会，公司党委书记、董事长才延福作了《战略引领 创新驱动 加快建设世界一流清洁能源上市公司》的主旨演讲。

9、“三网融合”示范项目重要组成部分“社群网”正式开通

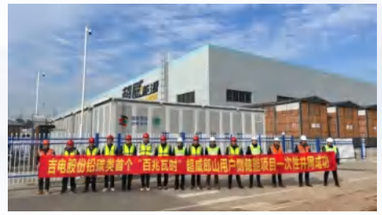
11月，在吉电股份主办的“生物质综合利用三网融合助农”——“秸秆换颗粒”启动仪式现场，能用“苞米茭子换冰箱”的小程序正式启动，标志着吉电股份打造密山“三网融合”示范项目中的重要组成部分“社群网”正式开通。

10、首个铅碳类“百兆瓦时”用户侧储能项目在“浙”并网

12月1日，吉电股份首个铅碳类“百兆瓦时”用户侧储能项目一期工程一次并网成功。吉电股份创新电网侧和用户侧储能耦合商业模式建设，打造浙江省内首批正式商业化运营的电化学储能电站，在满足新型电力系统相应需求的同时，为新型储能装备市场提供“吉电样板”。

4、成功发行首期绿色碳中和公司债券

3月，吉电股份成功发行首期绿色碳中和公司债券。本期债券发行规模10亿元，期限5年，票面利率3.80%，是全国首单5年期上市公司碳中和公司债，募集资金全部用于具有碳减排效益的绿色清洁能源领域。



3、战“疫”当前 保“供”为首

3月，吉电股份全力应对“倒春寒”，全力保民生、保供热、保发电。

责任聚焦

加快能源绿色转型 创造发展强劲优势

2022年，是吉电股份上市20周年。20年来，吉电股份肩负能源报国重任，将公司发展与经济社会发展紧密相连，以开放之势勇立行业潮头，以开拓四方之志、行艰苦创业之风，不断闯市场、求发展、谋转型，创造了一个个让世人瞩目的成就，树立了一座座电力能源崛起的丰碑，为我国能源安全发展作出了积极贡献。

不负韶华二十载 勇立潮头硕果丰

公司上市20年，正是中国经济高速发展的20年，恰逢经济发展对能源需求旺盛，体现出能源行业对经济社会发展的强力支撑。吉电股份艰苦奋斗、一往无前，勇立时代潮头，把脉能源发展趋势，从传统火电到光伏、风电等新能源，再到氢能、储能等未来能源技术，不断拓展产业链长度和宽度，逐渐成长为综合性的能源服务商。公司连续4年蝉联全球新能源500强，并在2022年再次提升位次，名列第249位。

20年间，公司资产质量和装机规模明显提高，综合实力和产业结构持续优化。公司控股装机规模由85万千瓦增至1236.42万千瓦；清洁能源装机规模占比由0增至73.31%；资产总额由2002年的34亿元增长至715亿元；营业收入由2002年的0.39亿元/年增长至149.55亿元/年；利润总额、净利润均相比上市之初增长近10倍，实现了国有资产的大幅保值增值。

20周年 发展历程主要事件

2002年 公司股票在深圳挂牌上市

2003年 收购四平热电项目19.9%股权

2004年 通、白新建工程获国家发改委批复

2005年 国家电投成为实际控制人

2006年 全面实施股权分置改革

2007年 首个鲁班奖——白城发电开工

2008年 开启“二次创业”

2009年 李克强视察东北亚博览会国家电投吉电股份展区

2010年 公司风电项目实现零突破

2011年 国家电投支持吉电股份全国化发展

2012年 实施走出去发展战略

2013年 吉林省外第一个光伏项目青海格尔木并网发电

2014年 收购江西中电投新能源公司

2015年 形成“3+1”全国发展格局

2016年 江西省最大风电场“大水山莲花山”项目开工

2017年 建成新能源四大基地

2018年 实施扭亏解困、深化改革、创新发展三大任务

2019年 新能源装机总量首超火电

2020年 新能源装机突破500万千瓦

2021年 站在新的历史起点，建设世界一流清洁能源上市公司

> 2022年，新能源板块利润持续增长，对公司经营的战略支撑作用更加凸显，特别是新能源板块发电收入已超过火电板块，这是公司转型发展的一个重要标志和新的里程碑。
>
> ——吉电股份党委书记、董事长 才延福

奋楫前行向未来 绿色画卷更壮阔

在全国以传统火电为主业的能源上市公司中，吉电股份最先实现转型。2013年吉电股份挥师西北，仅用7个月的时间便完成了格尔木光伏项目，从格尔木开始，吉电股份追风逐日的脚步越来越快。到2022年，吉电股份新能源发展区域已遍布全国30个省市区。

放手搏出“第一次转型”：迈上新能源转型之路

2012年前后，公司抢抓国内能源结构深刻变革机遇，从传统火电为主转向更丰富的绿色清洁能源，以敏锐的战略眼光着手布局新能源产业，推进实施了“北稳西征南扩”的清洁能源战略布局，全面开启了向清洁能源转型的道路，并在新能源井喷之前抢先一步实现全国布局，放手搏出“第一次转型”。

从2010年吉电股份第一个新能源项目吉林北正风电场投产运行开始，大批新能源项目在全国遍地开花。2019年，公司新能源装机占比达到51%，历史性地超越火电，成为公司经营和利润支柱板块。

指标	单位	2020年	2021年	2022年
清洁能源总装机容量	万千瓦	582.96	714.57	906.42
清洁能源装机容量占总装机容量比例	%	63.85	68.41	73.31

> 在全国以传统火电为主业的能源上市公司中，我们最先实现转型，脱胎换骨为以新能源为主体的上市公司。到现在这个时间节点，正是我们转型初步取得成效的关键时刻。
>
> —— 吉电股份党委书记、董事长 才延福

卡位新兴产业助力“第二次转型”

进入新发展阶段，公司加快构建新型电力系统，重塑能源生态格局，促进能源清洁低碳转型。在保持新能源产业发展优势同时，公司着眼于面向未来的新兴能源产业，形成了以新能源、综合智慧能源、氢能、储能为主线的创新发展思路，率先开启了“第二次转型”，在行业内打造出了鲜明的“吉电品牌”。

高质量发展“四条主线”能源体系

立足能源行业“去碳化、去中心化、数字化”发展趋势，坚定不移走绿色发展道路，将新能源、综合智慧能源、氢能、储能作为实现高质量发展的“四条主线”；重塑能源生态格局，坚定不移走绿色发展道路。

围绕“四条主线”，打造新兴产业

以技术进步和商业模式创新促进新型能源体系加速落地，创造一流商业价值和社会价值。

坚持创新驱动，建设数字智慧企业

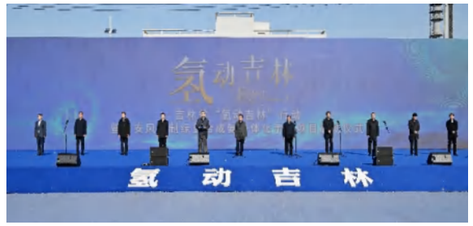
以先进能源技术创新为驱动，以清洁低碳能源供应为基础，以能源生态系统集成为方向，建设世界一流清洁能源企业。

公司 目前重点发展项目

打造白城大安化工园区千万千瓦新能源制氢基地

——大安化工园区新能源制氢基地项目

目前一期配套新能源80万千瓦，制氢能力3.2万吨/年，制氨能力18万吨/年，项目已被列为吉林省重点项目。项目同步开展兆瓦级风光直流制氢关键技术示范研究，形成可复制的轻并网及离网制氢方案，解决绿氢制备成本高难题。



建设白城绿电园区千万千瓦新能源消纳基地

白城绿电园区是吉林省能源局批复的首个绿电园区，采用能源内循环、低碳、源网荷储一体化模式，以储能电池产业为龙头负荷，打造低碳经济先导区、用电负荷集聚区、电力改革示范区。首期10万千瓦风电已核准。

中韩示范区“可再生能源+PEM制氢+加氢”一体化创新示范项目

在中韩示范区规划建设PEM电解水制氢200NM^3/h（兆瓦级）、加氢能力500kg/天的制氢加氢一体化站，2022年10月25日完成整体联调。项目被列为国家发改委“高比例可再生能源PEM电解水制氢装备开发项目”揭榜挂帅赛马示范任务、吉林省“氢动吉林”行动首批重点项目。

> 二十年来，吉电股份参与了火电行业的蓬勃发展，经历了‘一次转型’的艰辛历程。以史为鉴，在新能源产业鼎盛时期，启动了‘二次转型’，开拓新产业、新业态，确保公司持续高质量发展，经营业绩持续稳步攀升。
>
> ——吉电股份党委副书记、总经理 牛国君

矢志不渝筑基业

公司聚焦“建成世界一流清洁能源上市公司”战略目标，完善公司法人治理体系，加强公司治理体制机制创新，强化党的建设与公司治理有机结合，合规管理和价值创造双轮驱动，筑牢吉电股份稳固基业。

关键议题

- 依法合规治理
- 夯实党建基础
- 全面正风肃纪
- 推动ESG建设

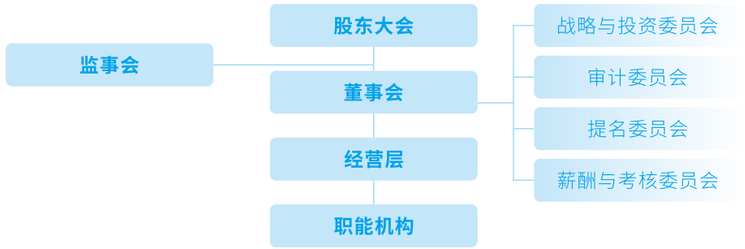
联合国可持续发展目标(SDGs)

依法合规治理

公司积极推进管理提质增效，不断完善内部治理架构，坚守合规底线，有序规范董事会运作，依法合规运营，持续推动公司深化改革，为公司可持续发展提供保障。

规范董事会建设

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及规范性文件及《吉林电力股份有限公司章程》，建立健全公司法人治理结构、不断完善公司治理制度。



公司制定了“三会”议事规则，明确了股东大会、董事会、监事会及经营层之间的权责范围和工作程序，切实维护公司利益，依法保障股东权利。董事会依规编制履职计划，按时上报履职情况，组织现场履职调研工作2次。董事会成员具备丰富的工作经验，拥有电力、法律、财会等多领域的专业能力，外部董事超半数，这些为公司经营管理决策提供更全面综合的视角和良好支撑。

2022年

召开股东大会	召开董事会	召开监事会
5次	12次	10次

信息披露

公司认真履行上市公司信息披露义务，在《中国证券报》《证券时报》《上海证券报》及巨潮资讯网等媒体，及时、准确、完整地发布112份公告及210份报备文件，使投资者能够充分了解公司的经营动态。报告期内，公司不存在因信息披露程序、真实性等问题被监管部门处罚的情况。

在深交所**2021**年度上市公司信息披露考核中获评 **“A级优秀”**

投资者管理

公司多次举办定期报告业绩说明会、投资者说明会，参加投资者服务活动，积极主动与市场交流。2022年，公司参加深交所“绿色发展新引擎”主题的年报业绩说明会特定活动；受邀参加中国证监会投资者保护局指导，深圳证券交易所、吉林证监局、吉林省地方金融监督管理局主办，吉林省证券业协会协办的“共话成长新动力”投服活动；在深圳召开战略合作伙伴论坛暨上市20周年业绩展示会，同步通过互联网线上直播，加强公司价值传播，提升资本市场关注度和认可度，提升公司价值；持续做好投资者电话接听、邮件回复、接待投资者调研，在互动易平台回复投资者提问607条，回复率100%；加强与研究机构及投资者的沟通，接受调研5次，券商研究机构共计发表公司研报7份。

2022年

荣获第**24**届上市公司金牛奖——**投资者管理关系奖**

获评**2022**年吉林辖区投资者关系管理**最佳实践上市公司**

强化合规治理

公司围绕“夯基础、促发展、强能力、防风险、创价值”的总体思路，立足“依法治企、合规经营”两个基本点，不断深化法律、合规、风险、内控协同运作机制，切实提升依法治理、依法经营、依法管理水平。

完善内控体系

完成年度内控审计和内控自我评价工作，范围涵盖公司本部及所管单位，评价覆盖面超过报告期末资产总额的75%。

明确年度内控工作清单，强化对所管单位内控工作的监督和指导，构建上下贯通、执行有力、运转顺畅的一体化管理模式。

选取资金内控管理、内控缺陷整改等关键事项，建立月度报告机制，动态跟踪指导相关工作的有效开展。

筑牢风险防线

升级风险评估模板，建立价值-数据-风险-关键事项的管理链条。

建立年度重大风险和重大决策风险台账，跟踪风险化解情况。

优化升级项目投资风险库和风险评估规则。

深化法治合规

完善顶层设计。编制《境内新能源项目投资合规专项指引》《员工合规手册》《企业合规管理手册》；制定年度法治工作要点，全面开展依法治企考核评价工作。

推动合规培训。策划法治年度培训，安排风控合规专题、专题法律、法务业务交流、规章制度管理要点及采购监督工作5个专项内容培训，持续开展监督取证考试。

加强合同管理。严把合同关，规范合同归档工作，重点检查“先签后审”、“先履行后签订”问题，杜绝“零容忍”问题发生。

确保项目合规。修订项目审查制度，提升所管单位出具法律意见书的主体责任意识，提高法律意见书质量；排查资质证照现行情况，规避权证风险。

持续深化改革

公司国企改革三年行动圆满收官，22项改革任务、94项具体措施全部落地。以改革促发展，更加突出市场主体地位，瘦身健体、提质增效有序推进，持续聚焦重点领域和关键环节，全面提升管理水平。

年度改革举措

- 做好组织架构“加减法”。建立适应公司战略需要的组织架构管理机制。
- 强化压层减户。纳入常态化管理机制。
- 完善市场化薪酬机制。推进工资与效益指标直接挂钩，充分发挥工资的激励导向作用，确保工资增长与社会整体分配体系相适应。
- 推进混合所有制改革。在“三新”产业、混改公司继续推进员工持股或项目跟投长期激励机制。

夯实党建基础

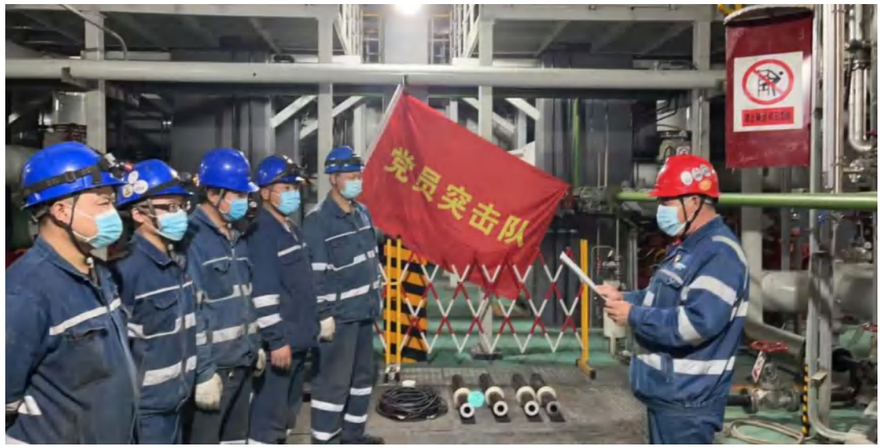
党的领导是国有企业的独特优势，吉电股份坚持把党的领导融入公司治理各环节，以高质量党建引领企业高质量发展。持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以迎接、学习、宣贯党的二十大为主线，坚持战略引领，创新驱动，推进和落实公司各项工作部署。坚持“两个一以贯之”，印发《贯彻落实集团公司<关于二级单位加强党的领导、提升公司治理效能的若干措施>行动项》，进一步明晰各决策主体权责界面，实现党的领导有机融入公司治理。

吉电股份召开党史学习教育总结会议

吉电股份员工集中学习观看党的二十大开幕

年度党建行动

- 开展“创新驱动、落地见效，以实际行动迎接党的二十大胜利召开”主题活动，制定实施高质量党建引领新兴产业规模化高质量发展21条行动项。
- 建立“六维立体式”党建共建模式，与相关部门及兄弟单位开展党建联建共建，打造党建共建样板间，持续开展机关党支部结对“试跑”行动，进一步深化战略及业务合作，推动项目落地。
- 开展党员先锋行动和党支部挂牌攻关行动，围绕防疫保供组建139个党员突击队、先锋队，针对揭榜挂帅成立13个攻关团队。



长春热电公司设备部党员突击队正在进行设备检修前的安全技术交底

全面正风肃纪

公司召开党风廉政建设和反腐败工作会议，与所管单位签订《2022年度党风廉政建设责任书》。紧盯隐形变异“四风”新动向，组织开展“以上率下”形式主义、官僚主义专项整治。推进“大监督”体系建设，全面统筹谋划各类、各层、各项监督工作，保证全方位、全环节、全过程、全要素监督，全年完成14项监督任务。以钉钉子精神推动巡视巡察整改任务落实落地，促进监督、整改、治理有机贯通融合。梳理形成公司第3版“零容忍”问题清单，制订实施细则、考核及追责问责标准。

2022年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

2022年

参与人才招聘监督	开展干部任前廉洁谈话	开展节日行为检查
13次	53人次	74次

深化企业廉洁文化建设，借助H5页面平台向所管各单位征集《清风传家》廉洁家风故事，推行“廉洁时刻”教育，组织12名处级年轻干部围绕反腐倡廉谈认识、谈体会、谈不足；结合《防腐密钥2》和《歧路镜鉴》等典型案例，在全系统开展“廉讨论”，职能部门开展“廉自查”，纪委书记讲授“廉党课”，党委书记提出“廉要求”，营造了浓厚的崇廉拒腐氛围，进一步增强了党员、干部不想腐的自觉。

2022年

微信公众号推送廉洁提醒	开展节前警示教育
5期	56场次

推动ESG建设

吉电股份积极主动履行央企政治责任和社会责任，深入贯彻落实国务院国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》要求，不断建立健全ESG管理体制机制，积极推进ESG融入企业治理和生产经营全过程。

ESG理念

公司全面审视了企业愿景、使命和价值，梳理形成富有公司特色的ESG愿景和理念，并使之融入企业文化，着力彰显“吉电品牌”价值和形象，推动公司在清洁能源领域作出更大贡献，赋能价值创造，服务经济社会发展。

ESG愿景

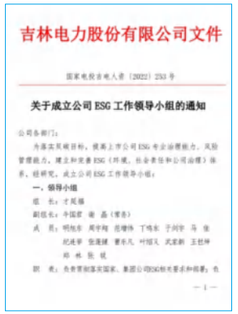
奉献绿色能源　打造低碳生活

ESG理念

绿色发展、服务公众、诚信为本、合作共赢

治理架构

公司建立由高层管理者直接负责的ESG领导机构，负责全面部署ESG管理规划，明确职能部门和专职人员职能，形成“领导小组-ESG办公室（推进小组）-各牵头部门与所管单位”的三级ESG公司治理，形成从决策、沟通、实际执行到汇报考核的实践闭环管理体系。


吉林电力股份有限公司文件

国家电投吉电人资〔2022〕253号

关于成立公司ESG工作领导小组的通知

公司各部门：

为落实其战略目标，提高上市公司ESG专业治理能力，风险管理能力，建立和完善ESG（环境、社会责任和公司治理）体系，经研究，成立公司ESG工作领导小组：

一、领导小组

组　长：才英雄

副组长：中国君　谢　晶（常务）

成　员：明旭东　周守刚　范增伟　丁鸿东　于向宇　马　强　纪连宇　张海潮　董书凡　叶绍文　武家新　王世坤　郑　林　张　锐

职　责：负责贯彻落实国家、集团公司ESG相关要求和部署；负

关于成立公司
ESG工作领导小组的通知

ESG领导小组

- 负责贯彻落实国家ESG相关要求和部署;
- 负责公司ESG建设工作的组织领导，审定ESG建设方案和ESG公告;
- 负责协调并推动解决工作中遇到的问题。

ESG办公室

- 负责ESG日常管理工作，建立或完善公司相关管理制度;
- 负责向ESG工作领导小组报送资料、汇报工作;
- 负责落实公司ESG管理行动项。

执行部门

- 各职能部门及所管单位按照制定的管理指标与目标，落实ESG相关具体工作，并定期向ESG办公室汇报。

ESG公司治理

公司逐步建立完善ESG管理部门工作职责与要求、日常管理制度、信息统计与信息披露制度等ESG管理制度。从2023年开始，定期向社会公开发布环境、社会及公司治理（ESG）年度报告，详细披露ESG理念、实践与绩效。下一步，公司将会把ESG培训纳入公司整体培训计划，分层次、分领域开展ESG培训，不断提升ESG管理人员和从业人员的ESG素养。

案例：召开ESG建设启动会

11月11日，公司召开ESG建设启动会，公司领导、部门负责人通过与ESG专家座谈交流，共商ESG建设对推动公司可持续发展的议题和战略。今后，公司将以党的二十大精神为指引，将ESG体系建设融入公司治理和发展全过程，着力推动绿色发展，加快建设成为世界一流清洁能源上市公司。

关键ESG政策列表

ESG关键议题		ESG关键议题
环境（E）	环境管理、资源利用、气候变化、污废管理、生态环境保护	◈生态环境保护管理工作规定 ◈燃料管理规定 ◈节能管理办法 ◈“十四五”节能实施方案 ◈碳排放管理办法 ◈生态环境保护管理工作规定 ◈粉煤灰、石膏综合处置管理办法 ◈生态环保责任制管理规定 ◈生态环境保护“三同时”管理办法 ◈环境因素识别管理制度 ◈环境保护考核实施办法
社会（S）	员工管理、安全生产、供应链、客户管理、科研创新、公益慈善	◈员工管理规定 ◈员工薪酬管理办法 ◈员工培训管理办法 ◈专业技术和操作技能人员职业发展管理规定 ◈员工代表大会制度 ◈合理化建议管理实施办法 ◈关心关爱员工实施办法 ◈安全生产责任制管理规定 ◈重大危险源管理办法 ◈承包商安全管理办法 ◈劳动保护和职业健康管理实施办法 ◈招标采购管理办法 ◈采购管理规定 ◈供应商管理实施办法 ◈供应商绩效评价管理实施办法 ◈供应商不良行为记录管理实施办法 ◈电力市场化交易与报价管理规定 ◈热力市场价格管理实施办法 ◈市场营销管理办法 ◈科技工作管理规定 ◈知识产权管理办法 ◈科技奖励实施办法 ◈对外捐赠管理规定

治理（G）	股东治理、董监高治理、ESG公司治理、风险管理、信息披露	◈股东大会议事规则 ◈投资者关系管理规定 ◈关联交易管理办法 ◈公司章程 ◈重大事项报告管理办法 ◈董事会议事规则 ◈监事会议事规则 ◈专职董事、监事管理办法 ◈外派董事、监事、高管人员管理办法 ◈ESG管理手册 ◈风险管理规定 ◈内部控制管理规定 ◈合规管理规定 ◈合规管理手册 ◈廉洁风险防控管理实施办法 ◈收受现金及贵重物品上交登记管理实施办法 ◈保密管理规定 ◈信息披露管理规定 ◈信息公开管理办法

实质性议题评估

为了全面识别利益相关方关注的议题，我们在与政府、股东、员工、客户、供应商等相关方进行交流互动时，有意识地将利益相关方的意见和期望与ESG管理需求相结合，对所关注的议题开展重大评估与分析，以便在工作中主动且有针对性地响应利益相关方的关注。

重要议题识别

通过落实国家发展战略和政策、学习习近平总书记重要讲话精神、同行对标及其他相关文件后，识别能够反映公司发展规划、内部治理成效、公司业务对环境和社会的影响以及利益相关方对本公司评估和决策的潜在重要议题。

重要议题排序

对潜在重要议题进行排序，制定利益相关方沟通计划，获取利益相关方具体的意见和期望，了解各利益相关方所关注的优先议题，开展重要性评估，编制重要性矩阵。

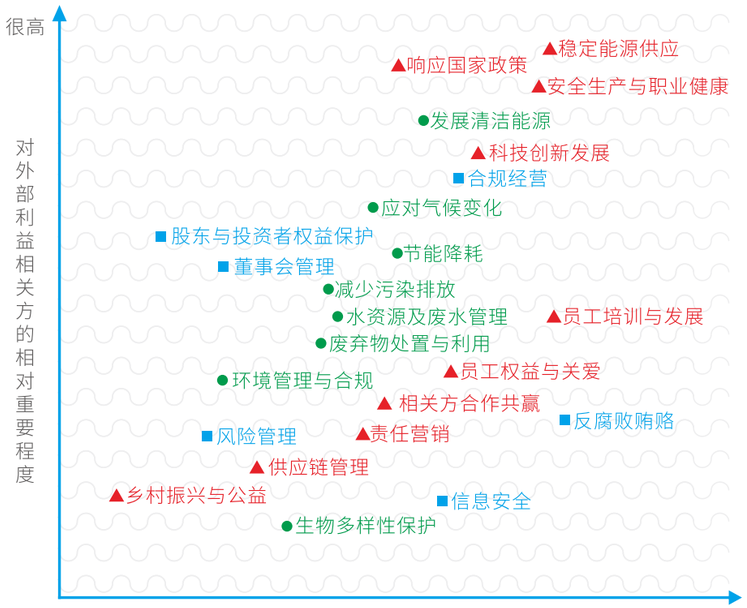
领导层审阅结果

领导层审阅并确认已识别议题的重要性分析。我们将会在报告中如实反映公司在相关议题上的表现。

回顾和改进

检查报告内容是否在重大议题方面提供了关于公司ESG表现的合理描述，并邀请各利益相关方提供意见。

通过与利益相关方及时沟通，获取主要利益相关方代表对公司ESG各议题方面的意见及期望。对实质性议题进行了识别和重要性评估，将评估结果以关键议题重要性评估矩阵的方式呈现，并据此结果在本报告中对各项重要议题给予了回应。



环境

1. 环境管理与合规
2. 发展清洁能源
3. 减少污染排放
4. 节能降耗
5. 水资源及废水管理
6. 生物多样性保护
7. 应对气候变化
8. 废弃物处置与利用

社会

1. 响应国家政策
2. 稳定能源供应
3. 安全生产与职业健康
4. 科技创新发展
5. 责任营销
6. 相关方合作共赢
7. 员工权益与关爱
8. 员工培训与发展
9. 供应链管理
10. 乡村振兴与公益

治理

1. 董事会管理
2. 股东与投资者权益保护
3. 风险管理
4. 合规经营
5. 反腐败贿赂
6. 信息安全

利益相关方沟通

公司与利益相关方保持密切沟通，通过各种有效的方式（如邮件、面谈、电话、会议、问卷调查、培训、召开利益相关方会议），与利益相关方保持密切联系，及时获悉各方期待和建议，高度关注外部环境及市场变化对公司的影响，保证与相关方的沟通顺畅和公司正常运行，避免发生损害利益相关方权益的情形。

利益相关方	期望	沟通机制
政府及监督机构	• 响应国家政策 • 合规经营、依法纳税 • 反腐倡廉 • 稳定能源保供	• 工作汇报 • 与政府开展战略合作 • 培训、会议、警示教育
股东及投资者	• 降低经营风险 • 业绩稳定增长 • 公司治理和运营	• 发布定期报告、公布业绩 • 业绩交流活动 • 日常沟通
员工	• 基本权益保障 • 员工健康和安全 • 公平职业发展 • 多元化和平等	• 健全沟通机制 • 员工代表大会和工会 • 各类员工培训及活动 • 员工互动和关爱
客户	• 稳定供电供热 • 服务保障和沟通 • 信息及隐私保护	• 公开服务质量承诺 • 官网、微信公众号 • 举行客户满意度调查
供应商	• 公平公正采购 • 互利共赢 • 长期合作	• 供应商会议 • 招标信息公开 • 合作谈判及日常会晤
合作伙伴	• 廉洁的商业环境 • 合作共赢共同发展 • 和谐互动 • 促进行业发展	• 行业协会 • 分享管理经验与技术标准 • 合作谈判及日常会晤 • 召开日常业务交流会议
社区	• 承担社区环境 • 保护社区环境 • 带动社区经济发展 • 尊重社区文化传统	• 开展项目社会评价、环境评价 • 公益、志愿者项目 • 宣传活动

案例：吉电股份与各相关方开展交流

吉电股份出席“抢抓双碳机遇 构建氢能全产业链”高端论坛并作演讲

吉电股份参加深交所“踔厉奋发新征程 投教服务再出发”吉林站投服活动

时任吉林省委副书记、省长韩俊到长春氢能应用及装备制造研发基地调研

吉林省能源局局长调研长春氢能应用及装备制造研发基地

国家电投首席专家到密山项目调研

吉电股份与大安市委市政府举行会谈

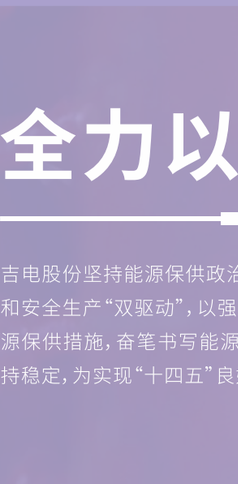
全力以赴稳保供

吉电股份坚持能源保供政治责任和社会责任，坚持供电供热保障和安全生产“双驱动”，以强烈的政治责任感加快落实落细各项能源保供措施，奋笔书写能源保供“大文章”。全年安全生产形势保持稳定，为实现“十四五”良好开局创造了安全稳定环境。

关键议题

- 多措并举稳保供
- “屯粮筑仓”保供应
- 防患未然保安全

联合国可持续发展目标(SDGs)



多措并举稳保供

面对严峻的保供形势，公司始终将能源保供作为最重要、最紧迫的政治任务。全面落实“冬奥”、“二十大”能源保供的相关要求，成立专项工作组并建立公司领导24小时值班机制。按照国务院“15条重要举措”和基建现场“30项反措”要求，通过“入基层、保安全、促提升”、保供专项检查等方式，对重点区域开展隐患排查，有序组织开展各类应急演练，扛起保供责任。高质量完成了冬奥会、两会、二十大等关键时期保供任务，获得吉林省能源局肯定。

2022年

发电量

公司累计完成**277.05**亿千瓦时
同比增加**33.81**亿千瓦时

火电累计完成**126.05**亿千瓦时
同比减少**9.30**亿千瓦时

风电累计完成**67.13**亿千瓦时
同比增加**11.01**亿千瓦时

光伏累计完成**83.87**亿千瓦时
同比增加**32.10**亿千瓦时

供热量

累计完成
3051万吉焦

同比减少
469万吉焦

采暖完成**2553**万吉焦
同比增加**177**万吉焦

工业蒸汽完成**497**万吉焦
同比减少**653**万吉焦

利用小时

全口径完成**2286**小时
同比减少**157**小时

火电**3820**小时
同比减少**282**小时

风电**2075**小时
同比减少**238**小时

光伏**1501**小时
同比增加**278**小时

案例：用坚守诠释责任与担当

四平热电公司发电部运行人员
春节期间坚守岗位担职责

东北区域公司查干湖·青山头风电场维检人员
春节期间前往故障点消缺

华东区域公司章广风电场运检员
春节期间进行日常维护

华中区域公司员工春节期间进行升压站巡检

西北区域公司高台光伏电站春节期间进行光伏子阵设备检查

“屯粮筑仓”保供应

面对复杂的能源供应形势，公司圆满完成迎峰度冬、迎峰度夏及“二十大”等阶段煤炭保供任务。成立煤炭保供党员突击队协调保供事宜，克服疫情影响，加大线上沟通频次，合理控制采购节奏，控降燃料成本。组织开展缺煤应急演练，提高应急处置能力，确保煤炭供应安全。坚持进口煤战略，拓展俄煤、蒙古煤资源，多元化增加保供渠道。

2022年

公司长协煤占比
94%

同比增加
5%

白城发电公司正在进行2号炉干排渣机钢带检查

防患未然保安全

吉电股份始终把安全生产摆在重中之重的位置，严格落实安全、质量、环保年度重点工作要求，全年未发生人身伤害及以上事故，未发生一般及以上设备损坏事故，实现了“零伤亡、零事故”年度安全目标。

抓好安全管理

2022年，公司修编《安全生产责任制管理办法》《安全生产工作规定》《应急管理办法》等8项管理制度，制定具有公司特色的《安全生产“三化”管理指导手册》，以“三化”（作业行为规范化、作业环境标准化、作业过程程序化）为中心开展了一系列安全生产基础提升活动，不断提升本质安全水平，取得良好成效。深入开展安全生产专项活动和隐患排查治理，全力消除危化品、环保设备等重点部位和受限空间作业、防高空坠落等重要环节安全隐患。推进安全技术研究、设备安全技术改造与安全技术成果转化和应用等工作，有效提高公司安全科学技术水平，降低人员作业安全风险。

年份 公司安全生产投入（万元）

年份	公司安全生产投入（万元）
2020	5670
2021	4994
2022	5747

2022年

连续**5**年
实现“零伤亡、零事故”目标

公司党委书记、董事长才延福到白城发电公司通榆更生东风电项目进行安全生产检查

白城发电公司设备部员工在对2号机主机油净化器进行检修

提升应急能力

公司完善应急管理机制，更新应急委员会架构，重新修编发布《突发事件应急预案》。组织各类应急演练，提升人员应急处置能力。全年公司及所管各单位组织实战、桌面应急演练1410次。

华东区域公司桐城桐阳电站开展综合应急演练

白山吉电能源公司开展综合应急演练

获得更多公司应急演练与培训资讯，请扫二维码

培育安全文化

公司牢固树立安全发展理念，组织员工学习《中华人民共和国安全生产法》《电力安全生产监督管理办法》等法律法规，强化全员安全意识、提升安全素质，凝聚全公司“防风险、除隐患、遏事故、保安全”强大合力。公司及所管单位充分利用安全生产管理培训、安全活动、春秋检、安全月等活动，组织全体员工开展安全培训，覆盖率100%。

西北区域公司组织开展全员安全知识考试

白城发电公司开展安全警示教育

案例：开展安全生产月咨询日活动，提升公众安全意识

公司在“安全生产月”期间开展“6.16”安全宣传咨询日活动，组织安全监督人员、生产管理人员、安全志愿者等积极参与“进门入户送安全”“安全志愿者在行动”和各类应急演练体验活动，共组织安全宣传进企业20场，参与1160人；安全宣传进农村18场，参与225人；安全宣传进社区2场，参与520人；安全宣传进家庭23场，参与526人。通过安全宣传进企业、进农村、进社区、进家庭等活动，进一步增强公众安全意识。

智慧引领添动能

吉电股份积极落实“科技强企”战略与“智慧引领”部署，加速数字化转型速度，以数字化转型带动企业效率提升和转型发展，实现智慧引领驱动价值创造。

关键议题

- 坚持创新驱动
- 创建智慧企业
- 深化合作共赢

联合国可持续发展目标(SDGs)

坚持创新驱动

公司稳步开展关键核心技术攻关，积极探索商业模式创新，扎实推广先进实用技术成果应用，持续优化高效科技创新体系，有效激发员工技术自主创新活力，为公司高质量发展增添新动能。

创新成果应用

公司聚焦传统火电、新能源产业提质增效，实施关键核心技术攻关，攻克产业基础“卡脖子”问题，一批创新项目研究取得积极成果并示范应用。

促进成果转化

- 参与“吉林省陆上风光三峡发展重大科技专项”研发，针对“陆上风光三峡”的战略需求，开展关键技术研究并进行示范应用。
- 承担国家及集团公司“揭榜挂帅”及“赛马”项目，开展氢能、智能微网、绿色交通、光热发电等项目研发及示范。

2022年

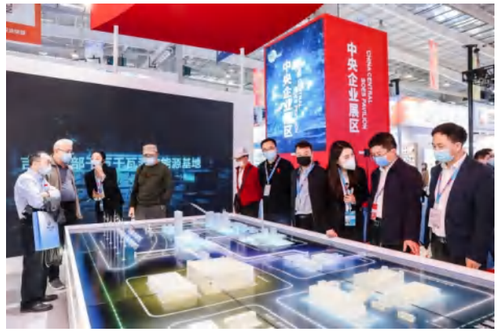
累计专利授权	发明专利	申报吉林省科技创新专项
166项	15项	5项

多元协同创新

公司围绕产业布局，以重大科研任务合作和产业链上下游合作为重点，以学术交流、科研合作、人才培养为目的，开展项目合作研究，推进先进能源技术研发、重大项目联合攻关，形成开放、多元、协同创新局面。

行业交流

- 持续保持与天合光能、上海电气、中车集团、东方电气、三一重能等头部企业的紧密联系，签署合作协议。
- 参加中国-东北亚博览会，为打造“中国北方氢谷”提供吉电方案、贡献吉电智慧。



校企合作

- 与东北电力大学合作成立博士后工作站。
- 与清华大学、吉林大学、西安交大等科研院所联合，成功开发可再生能源制氢、储氢、直流微电网等系列重要科技成果。

发展综合智慧能源

公司坚持创新能源服务模式，构建综合智慧能源生态体系，运用数字化技术推动产业发展，持续推进大客户合作。

公司以绿能零碳交通、清洁供暖（电锅炉、热泵、生物质）、储能、绿电转化等场景重点，积极开展综合智慧零碳电厂聚合元素技术路线研究，形成吉林省内白城区域大基地自主开发、吉林省外安徽安庆增量配电网合作开发的布局。

案例：构建分布式智能电网

12月19日，由安庆高新区管委会与吉电股份华东区域公司共同投资建设的安徽省安庆市高新区110kV塔岭变电站完成主变送电操作，标志着吉电股份首个增量配电业务改革试点项目成功投运。在增量配电项目建设正酣的同时，华东区域公司还为园区量身订制了一套依托增量配电业务的“源网荷储”方案。该项目被列为安徽省首批“一体化”试点示范项目，并获批15万千瓦新能源建设指标。该项目全寿命周期可提供4.1亿千瓦时绿色电量、节约标煤12.45万吨、减少二氧化碳排放34.21万吨。

安庆高新区增量配电网首条10kV供电线路

清洁供暖

公司大力推广清洁供暖。开发生物质能、空气能、地热能、烟气余热回收利用等多种项目类型，为用户提供清洁能源。截至12月末，公司已投运清洁供暖项目15个，直接供暖面积188万平。

案例：一个关于秸秆“逆天改命”的故事

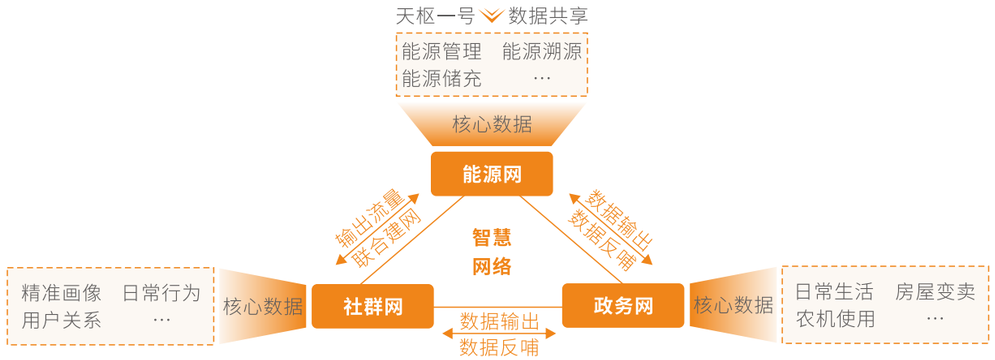
吉电股份谋划利用密山市有丰富的生物质资源的生态优势，深耕县域经济，打造秸秆的综合利用清洁供暖示范样板。公司将能源、智慧、科技、惠民等元素融合，打造一条“原材料收储一燃料加工一能源供应一有机肥销售”的秸秆再利用、再循环产业链。通过接链、补链、强链，使秸秆“变废为宝”，走出了一条绿色、低碳、循环、可持续的发展之路，在综合智慧能源产业的实践和探索中打造出一个可复制、可推广的县域开发2.0示范工程，让革命老区在新时代“内外兼修”，不仅展现了人与自然和谐相处的绝美画卷，更释放出生态优势创造的“绿色红利”。

更多阅读，请扫码

密山市吉电智慧新能源有限公司员工向当地农民宣讲惠民政策

三网融合

公司以客户为中心、以市场需求为导向，依托户用光伏、清洁供暖、工业蒸汽、县域开发等项目用户，协同政务资源、天枢平台、互联网企业，建立“三网融合”服务平台，实现“三网融合”落地。



案例：持续推动“三网融合”

密山县域开发作为集团首批三网融合试点上线运行，“供热缴费”系统于9月份上线运行，注册用户2000余户，线上缴纳热费200余户，商业模式创新方案获集团创新大赛二等奖。通过供热及缴费数字化升级，将所有流程数字化，居民可以通过“天枢一号”平台，绑定房屋信息、申请供暖、一键报修、家庭供暖动态实时更新，真正实现足不出户便可享受冬季“温暖”。

“生物质综合利用 三网融合助农”——“秸秆换颗粒”活动

创建智慧企业

公司积极拥抱数字化、网络化、智能化融合发展的契机，构建智慧管理、运营、生产体系，应用先进数字技术构建覆盖全业务流程的智慧大脑，推动智慧企业建设。

促进场站智慧化改造

公司推行“无故障”新能源场站建设，完成了12个新能源智慧化场站建设，全年提升新能源发电量3%。

案例：无人机高效巡检

在吉电股份江苏新沂光伏电站，一架搭载着可见光相机和红热外传感器的无人机仅用时30分钟完成了人工10天的巡检任务。依靠无人机技术，该场站一季度共发现并处理了529处故障，提高发电量6.36万千瓦时。

无人机巡检

案例：光伏清扫机器人

位于新疆和田赛维皮山光伏电站的光伏板常常要经受沙尘的“洗礼”，如沙尘未得到及时清理，势必严重降低光伏板的发电效率。该电站全覆盖安装自动清扫机器人后，仅需5天就能完成以往6个工人15天的工作量，清洁效率显著提高。

光伏清扫机器人

打造智慧管理平台

公司着力推进数字化转型，坚持流程和数据双轮驱动，注重建设成效和灯塔效应，促进企业治理智慧化转型。深入数据价值挖掘，通过“建木云”平台项目，搭建数据底座，汇聚数据资源，开展数据治理，初步构建数据服务能力。通过智慧经营管理平台、情报分析系统和客户需求分析平台建设，丰富数据分析场景，挖掘数据资产价值，逐步提升战略精准决策、经营高效管理和客户快速对接能力，为公司高质量发展奠定数据基础。

案例：以“智”提“质”，助力企业增效降本

公司推行数字应用新技术提高精细化管理水平，智能化仓储和移动审批功能顺利实施，智能仓储系统助力有效利用库存，以“智”提“质”，助力企业增效降本；ERP物资模块“平衡利库”、“退旧领新”功能以信息化智能管控持续发挥作用，促进资源共享、统筹调配；“BI分析”的实时监督持续加强了全业务范围规范管控，以突出物资管理作用，强化物资供应能效的数字化转型逐步推进。

深化合作共赢

吉电股份致力于营造积极、公正的市场环境，强化落实责任采购，推进责任供应链建设，保障客户服务质量，携手伙伴共赢，促进资源互补，共享发展成果。

加强供应链管理

公司立足集采实践，以打造高质量采购环境为目标，在规范监管的同时提升采购服务水平，构建绿色采购生态，推动形成良好的采购市场竞争秩序。健全供应商管理体系，完善供应商绩效管理机制，加强对供应商、分包商的履约监管，促进供应链可持续发展。

采购管理

- 在招标采购前，加强招标文件审查，避免文件中带有倾向性要求，防止抬高入场门槛、限制投标竞争力。
- 落实招标全程监督工作，增加了公开招标以外的监督要求及监督员的选派规则，在公开招标评标现场增设监控电子设备，并要求监督员佩戴评标工作证及现场纪律记录卡。
- 对采购经办人等在采购流程、合同签订、合同履约、资金支付等方面展开监督检查，着力形成监督检查合力。

供应商管理

- 与供应商签订廉洁承诺书，共同营造风清气正的商业氛围。
- 建立《合格供应商名录》，根据供应商年度绩效考评情况，适时优化调整供应商年度绩效考评指标、指标权重及评分标准。

2022年

合格供应商	年度采购金额	集中采购率
1293个	39.82亿元	100%

强化客户服务

公司坚定维护客户权益，依法合规、按照市场化原则公允定价。为提高客户服务水平，公司积极对客户展开回访及满意度调查，针对客户反馈意见加以改进，有力维护客户关系。

案例：开展“客户服务月”活动

为推动客户服务向纵深发展，吉电股份开展了“客户服务月”活动。公司各三级单位积极行动，印发宣传册1500份、答疑解惑100余次，制作宣传易拉宝、宣传条幅，播放“风光无限，国家电投”为主题的企业宣传片，采取线上、线下相结合等方式开展走访。

“客户服务月”活动走访

践行低碳护生态

二十大报告中指出，“推动绿色发展，促进人与自然和谐共生”是实现中国式现代化的内在要求。吉电股份坚定走绿色低碳发展道路，深耕清洁能源构筑新能源高地，不断赋能“新能源+”，大力推动新能源、综合智慧能源、氢能和储能四条发展主线落实落地，以和谐共生的理念守护绿色家园。

关键议题

- 实现多元转型
- 践行绿色低碳
- 保护生态环境

联合国可持续发展目标(SDGs)

实现多元转型

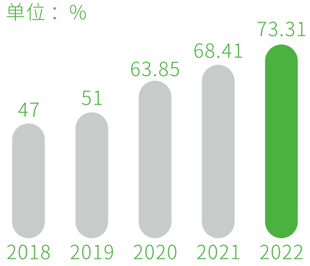
公司逐渐构筑起以新能源为基础，综合智慧能源为纽带，氢能、储能双轮驱动的新发展格局，走出了一条以绿色为总基调，多能互补的低碳能源发展之路，为新时代能源企业转型升级提供了吉电样本。

持续大力发展新能源

公司持续突出新能源的主体地位，以县域市场、猎风、借光、友朋等专项行动为抓手，持续提高清洁能源占比，坚持领先发展。坚持推进规模化基地式开发，推进分布式、分散式发展，创新模式开辟新通道，因国施策开展国际化业务。截至目前，公司产业布局已发展至全国30个省区市，建设了长春、合肥、九江3个区域生产运营中心，构建了东北、西北、华东、华中、华北五个区域新能源基地，坐落在全国的一座座风光场站“风光”无限。

新能源装机占总装机的比重

单位：%



风电机组装机量

单位：万千瓦

光伏总装机容量

单位：万千瓦

案例：积极探索“光伏+”模式

在北京冬奥会前夕，公司正式投运张北百万千瓦清洁能源基地——70万容量光伏+30万容量风电。据统计，北京冬奥会、冬残奥会期间，仅公司保供光伏项目就累计为北京冬奥场馆及北京市区发送电近1亿千瓦时，节约标煤约3.9万吨，二氧化碳减排近9.6万吨。公司正在用“光伏+”的实证，推动京津冀区域绿色低碳转型。

张北禾润光伏项目

案例：查干湖畔新“风”景

在中国十大淡水湖之一的查干湖畔，坐落着东北区域公司查干湖风电项目。项目总装机容量79.5兆瓦，共安装53台双馈型风力发电机组。该项目是公司矢志践行“绿水青山就是金山银山”生态理念，以源源不断的清洁动能守护绿水青山，助力传统能源替代和“双碳”目标的具体实践。

查干湖风电项目

创新发展氢能产业集群

公司充分发挥自身技术及资源优势，引领“三新”产业高质量发展，以氢能产业为纽带，推动下游相关产业绿色低碳转型，实现氢能与相关产业融合发展。全力推进白城千万千瓦新能源制氢基地、长春氢能应用及装备制造研发基地和长-白氢能走廊建设，加快布局氢能“制-储-运-加-用”全产业链，助力打造“陆上风光三峡”和“中国北方氢谷”，为新时代吉林全面振兴贡献力量。

案例：大安风光制绿氢合成氨一体化示范项目

大安风光制绿氢合成氨一体化示范项目，创造性地将吉林西部丰富的风光资源与吉林省化工产业优势紧密融合，以绿色为底、创新为布、融合为墨，描绘低碳大美吉林。项目一期新能源装机80万千瓦，年制绿氢3.2万吨，年制绿氨18万吨，年减碳排放约65万吨。按照“绿氢消纳绿电、绿氨消纳绿氢、源网荷储一体化”全产业链设计，是吉林省政府和国家电投集团2022年重点项目，也是公司落实吉林省“一主六双”高质量发展战略，示范引领“中国北方氢谷”建设的有力实践。项目建成后，将有力补强吉林省氢能产业链条，有力带动产业链上下游协同高质量发展。

更多阅读，请扫码

全面拓展先进储能产业

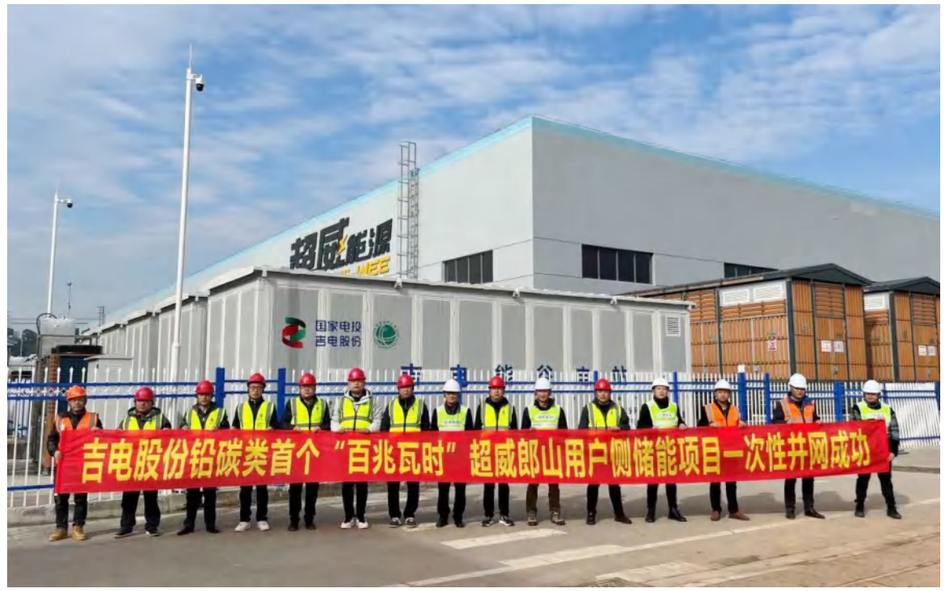
公司以用户侧、电源侧、电网侧为切入点，开发电化学储能、抽水蓄能、储热调峰等多形态储能项目。电化学储能则瞄准铅碳技术路线，铅碳电池“研发-制造-应用-回收”循环产业链初步建立，多个电源侧和用户侧铅碳电池项目顺利投产，铅碳电池生产及回收项目稳步建设，投运后可达到国内领先水平。

我们的成果

- 与汪清县政府签订专项投资合作协议，锁定汪清500万千瓦抽水蓄能项目开发权；
- 建设白城5GWh铅碳电池生产和年处理20万吨废旧电池综合利用项目；
- 公司首个铅碳类“百兆瓦时”用户侧储能项目已在浙江湖州落地。

案例：吉电股份首个铅碳类“百兆瓦时”用户侧储能项目在浙并网

12月1日，吉电股份在浙江省湖州市长兴县小浦园区超威郎山工厂园区内，首个铅碳类“百兆瓦时”用户侧储能项目一期工程一次并网成功。该储能电站是吉电股份与超威集团联手共同打造的铅碳类首个“百兆瓦时”储能项目，它相当于可储存约100MWh新能源电力的大型“绿色充电宝”。其投产后能有效调节用电峰谷时段用电差异，平衡总用电负荷，解决“风电、光电”等受环境影响较大新能源网络的配电网刚性等问题，满足用户尖峰用电需求及部分高峰用电需求。



郎山储能项目开工仪式

践行绿色低碳

公司全面加强习近平生态文明思想的学习和贯彻落实，统筹推进应对气候变化和“双碳”管理，持续加强环境保护，狠抓节能减排，重视碳排放管理，坚决打好污染防治攻坚战，自觉把绿色发展理念贯穿生产经营全流程，为建设世界一流清洁能源企业持续蓄力。

完善环境管理

公司全面部署和推动生态环境保护工作，加强污染防治和生态环境治理，严格环保监督检查，开展环保培训与宣导活动，强化全员环境保护意识。2022年，公司及所管单位未出现生态环保违法违规事件及处罚。

2022年

环保投入	培训生态环保负责人及管理人员
2.43亿元	400余人

助力“双碳”目标实现

统筹管理

2021年3月，公司在“创新发展，共赢未来”战略合作伙伴论坛暨战略发布会上，宣布将于2023年前实现碳达峰、2050年前实现碳中和。

公司高度重视国家“双碳”政策，按照国家统一部署和相关要求制订符合自身特点的“双碳”目标，组织开展“双碳”路径研究，成立了吉电股份碳达峰碳中和工作领导小组，负责二氧化碳排放达峰行动总体工作。公司编制《碳达峰路径研究报告》《碳中和路径研究报告》，针对所管产业气候相关风险进行了识别、评估；重新修编发布《碳排放管理办法》，进一步规范温室气体排放管理，有序推进“双碳”目标实现。

公司召开碳达峰、碳中和路径研究启动会议

碳排放管理

2022年，公司温室气体排放总量为1340.71万吨，其中直接排放产生的二氧化碳排放量为1340.65万吨，间接排放产生的二氧化碳排放量为640吨。

吉电股份温室气体排放统计表

排放范围	2020年	2021年	2022年
直接温室气体排放量	1484.61万吨	1501.14万吨	1340.65万吨
间接温室气体排放量	1174吨	2132吨	640吨
企业温室气体排放总量	1484.73万吨	1501.35万吨	1340.71万吨
万元产值温室气体排放量	14.76吨/万元	11.39吨/万元	8.84吨/万元

煤电机组改造升级是提高电煤利用效率、减少电煤消耗、促进清洁能源消纳的重要手段，对推动碳达峰碳中和目标如期实现具有重要意义。公司制定十四五节能实施方案，明确“十四五”火电产业节能目标、重点任务和保障措施。根据煤电机组节能降碳技术的发展，因厂制宜，选择合适的改造项目。持续强化节能管理，挖掘节能潜力，推进机组节能诊断、耗差分析、运行优化、对标管理、节能精细化评价等管理工作。通过以上措施，公司供电煤耗逐年降低，2022年完成285.95克/千瓦时，较2021年，同比降低1.52克/千瓦时。

我们的行动

2021年
- 完成四平4号机组通流改造；
- 完成白城1、2号机给水泵电机变频改造；
- 进行白城2号机乏汽提质利用供热改造，松花江热电背压机高品位蒸汽梯级利用（二期）改造；

2022年
- 开展松花江热电、四平热电锅炉烟气余热利用改造，回收锅炉脱硫后烟气中的热量用于采暖供热。

案例：松花江热电三期机组烟气余热深度利用改造

松花江热电三期机组烟气余热深度利用改造项目通过回收锅炉烟气中的热量用于居民采暖供热，有效提高能源利用率，实现节能减排的综合效果。每年回收132万吉焦烟气余热，相当于节省约5.1万吨标煤，可减少CO_2排放量13.4万吨，回收烟气中的水分，全年可节水约54万吨。

从全社会减碳效应贡献看，公司光伏和风电项目，预计在2021-2025年共计产生约6229万吨二氧化碳的碳减排量，通过向社会供应绿色零碳的电力、热力等能源，避免了传统火电厂生产相应电能而燃烧排放的大量二氧化碳，从而带来额外的全社会减碳效应，为我国碳达峰、碳中和事业做出重要贡献。

发展绿色金融

公司推进产融结合，挖掘产品绿色市场价值，创新资本运作模式，助推能源转型升级和绿色产业发展。

我们的行动

2021年
- 广西崇左平价光伏项目完成国家第一批平价绿证申领、出售工作；
- 在国内首批绿电试点交易中，白城发电公司领跑者光伏项目及华北区域公司张北禾润光伏项目合计交易电量**1.7**亿千瓦时；
- 碳交易完成首次年度履约。组织各火电单位与集团碳资产公司签订账户委托管理授权书，完成碳排放权注册登记账号及交易账号申请，组织完成公司年度交易履约工作。组织东北区域公司镇赉蒙一风电、镇赉里程风电、镇赉泰合风电及火电单位完成CCER注册登记、交易账户开立及CCER交易履约工作，新能源CCER项目合计减排量**32**万吨。

2022年
- 绿电累计交易**9.7**亿千瓦时，绿证合计出售**10**万张；
- 完成全国首单风电+光伏绿色碳中和基础设施类REITs发行。以吉林吉电新能源有限公司，参与碳中和基金二期、三期发行，投向**16**个清洁能源项目，装机容量达到**79.5**万千瓦，引入权益资金**15.5**亿元；
- 成功发行首期绿色碳中和公司债券，本期债券发行规模**10**亿元，是全国首单**5**年期上市公司碳中和公司债。

污染防治攻坚

公司遵守国家环保法规，承担环保责任，建设项目严格按照环保有关法律法规要求，做好建设项目环境影响评价工作。公司所涉及的火电企业全部取得排污许可证，环保设施运行正常，全部实现环保达标排放。公司大力推进超低排放改造工作，加强对中水废水、粉煤灰等废弃物的循环再利用工作，有效减少污染物排放，着力提升污染防治水平。

2022年

大气污染物达标排放率 **100%**

一般工业固体废弃物综合利用率 **100%**

危险废物处置率 **100%**

粉煤灰综合利用量 **169.23**万吨

综合利用率 **100%**

重复用水量 **59917**万吨

指标	单位	2020年	2021年	2022年
氮氧化物排放量	万吨	0.350	0.330	0.277
氮氧化物排放绩效	克/千瓦时	0.21	0.20	0.18
二氧化硫排放量	万吨	0.171	0.144	0.133
二氧化硫排放绩效	克/千瓦时	0.103	0.088	0.087
烟尘排放量	万吨	0.025	0.020	0.018
烟尘排放绩效	克/千瓦时	0.015	0.012	0.012

案例：超前完成超低排放改造工作

为落实国家《煤电节能减排升级与改造行动计划（2014-2020年）》精神，实现电厂的大气污染物排放浓度达到燃气轮机组排放限值的要求，公司于2016年底提前完成白城2号机组超低排放改造，敢于做省内“环保领导者”先锋，打造绿色环保示范品牌。2号机组在改造结束后运行情况良好，大气污染物排放均满足超低排放改造要求。

保护生态环境

吉电股份积极主动践行习近平生态文明思想和绿色发展理念，坚持以绿色发展为底色，坚持创造绿色价值，以实际行动为生态建设做出贡献。公司积极开展生态环境修复、环保公益宣传等措施，保护生物多样性发展，实现公司生产经营与自然环境和谐共生。

案例：华东区域公司广东仁化光伏项目

华东区域公司广东仁化光伏项目是全国首个污染土壤修复与光伏利用项目。项目位于仁化县凡口铅锌矿周边，占地3715亩，总容量为145MW。项目采用“板上发电、板下种植”的综合利用模式，在全部受污染土地上，种植喜阴性超富集植物，利用植物富集萃取降低土壤中的重金属含量，将被污染的土地逐步还原成可耕作地，治理了土地，富裕了乡民，保护了生态。

案例：公司首个水面漂浮光伏电站——淮南水上漂光伏项目

在安徽省淮南市，公司建设了当时全球最大，也是国家电投首个水面漂浮光伏电站——华东区域公司淮南水上漂光伏。该项目通过水体改造试验、渔业养殖等优化水生态环境，构建完善的具有自我调节能力的浅水湖泊水生态系统。昔日的采煤沉陷区上层发电，下层养殖，不仅极大提高了单位面积的经济产出，沉陷区的水体也得到了净化和治理，造福了一方百姓。

案例：江西兴国大水山、莲花山风电场项目

公司投资建设的大水山、莲花山风电场（以下简称两山项目）是公司践行习近平总书记“两山”理论的示范项目。项目建设过程通过管理创新、技术创新在水土保持及生态环保方面取得了诸多成绩，公司将项目打造成为了可借鉴、可复制、可推广的新能源水保样板工程，为山地新能源项目水土、环保管理工作树立标杆，并以此为基础获得了2022年度“中国电力优质工程”的殊荣，这是公司首个获此殊荣的新能源项目。

更多阅读，请扫码

同心协力创价值

坚持“人才是第一资源”，深入实施人才强企战略，持续推进一流队伍建设，为建设世界一流清洁能源企业提供有力的组织保证和人才支撑。积极维护员工权益，关爱员工健康，丰富员工生活，让员工的获得感、幸福感、安全感更加充实、更可持续，凝聚齐心协力共创企业价值的强大合力。

关键议题

- 保障员工权益
- 助力人才成长
- 悉心关怀员工

联合国可持续发展目标(SDGs)

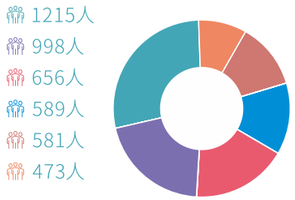
保障员工权益

吉电股份坚持依法合规雇佣，切实保护员工的各项权益，努力提升企业的凝聚力，实现员工与企业健康、和谐发展。

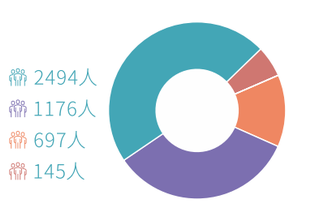
2022年

在职员工4512人　女性员工854人　少数民族员工393人
新进员工204人　女性管理者比例8.84%　来自少数民族管理者129人

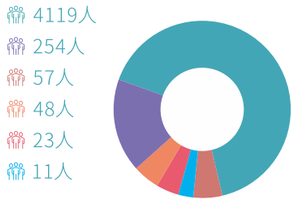
员工年龄分布



员工学历分布



员工民族分布



保障基本权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定了完善的劳动用工制度，我们维护平等、多元化的工作环境，为员工提供平等就业机会，杜绝任何形式的强制性劳动和录用童工，建立公平合理、绩效导向的薪酬福利体系，重视员工隐私保护，全方位保障员工权益。

2022年

劳动合同签订率100%　社保覆盖率100%

强化薪酬激励作用

公司初步建立了具有市场竞争力的薪酬体系。我们优化工资体系，修订《吉林电力股份有限公司工资总额管理规定》，提升基本工资基数标准。探索“高精尖缺”人才与市场化接轨的薪酬机制，构建“薪酬特区”，设计业绩考评体系，加大绩效工资权重。优化传统奖励，以创效额度为奖励基础，专项奖励突出创新驱动和质量效益，设置科技创新项目奖，细化奖励梯度。

完善民主沟通机制

公司组织召开员工代表大会，广泛征集员工代表提案，组织签订、依法履行三项集体合同，切实保障女员工的合法权益和特殊利益。通过多种形式拓宽民主渠道，畅通员工参与企业重大决策渠道，落实员工知情权、监督权和参与权。积极搭建员工沟通和反馈的交流渠道，开展“聚焦创新发展、提质增效，我为企业献一策”“新兴产业规模化高质量发展”专项合理化建议征集活动，共征集合理化建议43条，广泛征集SPIC基层联络员建议23条，不断提升员工参与度，凝聚员工的智慧和力量。

2022年度四届四次员工代表大会征集提案20项
采纳12项

工会覆盖人数占比
100%

集体合同覆盖率
100%

吉电股份在长春召开四届四次员工（会员）代表大会

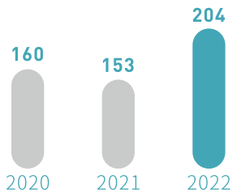
助力人才成长

吉电股份坚持通过员工成长助推企业进步，通过巩固人才建设提升企业核心竞争力，立足长远谋划人才蓝图，志存高远致力人才培育。

组建后备人才矩阵

公司加强人才工作顶层设计，多渠道、多方式引进优秀人才。2022年，公司聚焦新能源、综合智慧能源等重点领域，组织3场招聘会。聚焦毕业生源头引进，组建直播团队开展云宣讲，提前吸引和锁定优秀高校人才。

吸纳就业总人数（人）



2022年

选聘高素质专业人才87人　招录应届“管培生”16人　本科生101人

夯实干部队伍建设

公司创新选人用人机制，结合干部队伍实际，灵活运用人才猎聘、公开竞聘等方式选配部分空缺领导岗位人员，变“组织相马”为“赛场选马”，猎聘引进优秀管理干部2人；大力推进“312年轻干部培养计划”，共计选拔使用“85后”“90后”年轻干部33人，干部队伍专业和年龄结构进一步改善。

公司贯彻落实党的二十大精神暨数字化领导力提升第一期培训班

提升职业技能水平

公司积极组织多元化员工培训，提升员工职业技能水平。全年组织安全取复证、创新发展、电量营销等50余个内部培训班次，参培管理、技能人员达2500余人次；开发通化干院、白山社保局联建共建培训基地2处。公司推进以赛促学、以赛促训，深入推进新能源场站“抢电量、增效益”、提质增效等竞赛活动，组织劳动竞赛4项、生产和技能竞赛9项。评选先进典型，利用宣传平台，大力弘扬先模工匠精神，对8名先模进行事迹宣传，充分发挥先进典型的示范引领作用。

2022年

员工培训投入
1187.84万元

员工平均培训时长
67.5小时

培训人次
19880人次

公司领导班子成员、所管单位领导人员覆盖率**100%**

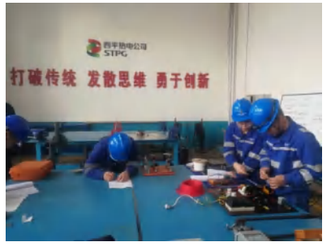
所管单位中层管理人员覆盖率**97.8%**

其他人员覆盖率
98.35%

吉电股份2022年新锐训练营

吉电股份2022年
电力现货交易培训及竞赛

吉电股份2022年“建功创一流”
运行值班员两票、规程和系统图竞赛



四平热电公司技术监督考评

悉心关怀员工

吉电股份积极开展各类员工关怀活动，建立了良好的员工关系，营造了和谐友善的工作氛围。

注重职业健康

公司制定《职业健康和劳动保护管理实施办法》，完善职业健康监护档案，开展职业病防治周宣传活动，定期组织开展职业健康体检，切实保障员工的安全与健康。在此基础上，公司还主动关心员工的心理健康，邀请心理专家为员工排解心理压力，开通员工心理服务热线，为员工进行心理疏导。

四平一热公司举办急救健康安全知识公益讲座

西北区域公司举办员工心理健康辅导讲座

丰富员工生活

公司积极开展文娱活动，促进员工劳逸结合，活跃工作氛围，调动员工情绪。关爱女员工的工作环境和身心健康，定期开展女性主题活动。

我们的行动

- 公司组织开展“砥砺二十载 奋进新时代”群众性系列活动，包括座谈交流、征文、绘画、摄影、乒乓球羽毛球赛、有奖知识竞答等，共**8200**余人次参与活动，征集作品**177**幅。
- 举办“玫瑰书香”主题阅读和插花等“三八”妇女节系列活动。

白城发电公司举办“进取杯”羽毛球赛

西北区域公司组织开展女员工座谈会

长春热电公司工会为驻厂女员工送去贴心关怀

精准员工帮扶

公司落实对员工关心关爱措施，坚持精准帮扶，努力为员工办好事、解难事。加大对生产保供人员的慰问力度，全力做好服务保障工作，及时落实一线生产人员家属关爱慰问工作。关注一线场站员工生活，推进“美丽场站”和“员工小家”双建设双提升。

我们的行动

- 对保供期间和春节期间坚守岗位的**4250**名一线员工进行慰问，工会拨付专项慰问资金**93.05**万元购置慰问品。
- 加大对困难员工的帮扶力度，对**87**名困难员工进行慰问，发放慰问金**30.2**万元，救助重病员工**57**人，发放救助金**48.55**万元，助学困难员工子女**14**名，发放助学金**1.4**万元。
- 重点加大延安云山风电等偏远、艰苦的一线场站员工小家建设扶持力度，拨付**10**万元专项资金，鼓励员工动手建家，改善生产生活环境。

公司党委书记、董事长才延福到二道江发电公司看望慰问困难员工

松花江热电公司工会为驻厂员工采购应急食品

与爱同行向阳生

吉电股份在“建设世界一流清洁能源上市公司”征程上，发挥央企资源优势，助力地方经济社会发展、投身乡村振兴、热心社会公益，创造美好生活。

关键议题

- 投身乡村振兴
- 热心社区公益

联合国可持续发展目标(SDGs)

投身乡村振兴

吉电股份积极投身乡村振兴事业，在帮扶对口地区致富道路上持续前行，加强公益投入管理，在制度规范下开展具有吉电特色的社会责任履责工作，以实际行动支持对口帮扶地区的振兴发展。

2022年，公司成功参与集团发行“乡村振兴”债券，债券发行规模3亿元，其中5095万元将用于吉电股份延边朝鲜族自治州汪清县光伏项目支付建设用款。全年累计完成对外捐赠金额206.2万元，其中：帮扶、公益类捐赠96.7万元，救济性捐赠109.5万元，有效促进地区巩固脱贫攻坚成果，为助力乡村振兴和美丽乡村建设奉献吉电力量。

倾力而为 产业带动新发展

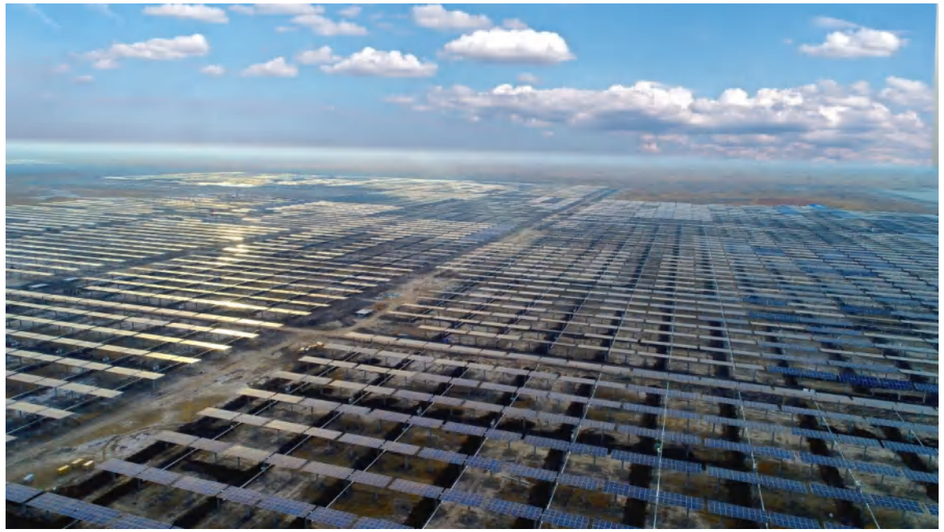
公司将清洁能源开发与乡村振兴发展相融合，积极投身“县域开发”工作中，努力与广大农户共享绿色发展成果。在吉林、河北、内蒙古、福建、浙江、广西等省多个县域，开发集中式和分布式新能源、生物质清洁供暖、储能等清洁能源项目，带动县域能源结构优化和省会经济发展，以实际行动助力国家乡村振兴战略。

案例：汪清振发仲安光伏电站

公司投资建设了东北三省最大的国家级光伏扶贫电站——汪清振发仲安光伏电站，总装机容量130兆瓦，每年可发出1.73亿千瓦的绿色电能。每年投入1500万元扶贫资金，与5000户建档立卡家庭共享绿色发展成果。

案例：“光伏领跑者项目”带领群众奔小康

在吉林白城，公司在镇赉和大安的两个“光伏领跑者项目”让这片4300多亩的盐碱地焕发了生机与活力。该项目在建设过程中共为当地村民提供就业岗位500余个，直接增加村民收入440余万元。使原来寸草不生的盐碱地，通过租赁的方式结束了村里财政为零的历史。有了这项收入，村里可以修路、栽树、规划村屯、为村民上合作医疗等，昔日的盐碱荒地不仅迎来了“颜值”巨变，更勾勒出一幅阳光路上奔小康的现实图景。



奉献于行 续写帮扶新篇章

公司积极贯彻落实吉林省委、省政府帮扶工作总体部署，重点对白城市通榆县东兴村、延边州汪清县、延边州珲春市密江村、河南省商城县开展对口帮扶工作。通过协助地方产业绿色发展、实施美丽乡村建设、提供贫困生助学资金、委派驻村干部等方式，较好地完成各项帮扶工作。

案例：助力珲春市密江村发展特色产业

公司贯彻落实吉林省委包保帮扶重点边境村工作要求，积极配合省政府研究室在珲春市密江村实施包保帮扶工作。2022年，密江村为发展特色产业、提振地区经济，开展了冷水鱼养殖合作社项目。公司向地方政府捐赠50万元资金用于支持项目建设，保障项目顺利投产，切实履行央企在兴边富民、乡村振兴工作的责任与担当。

热心社区公益

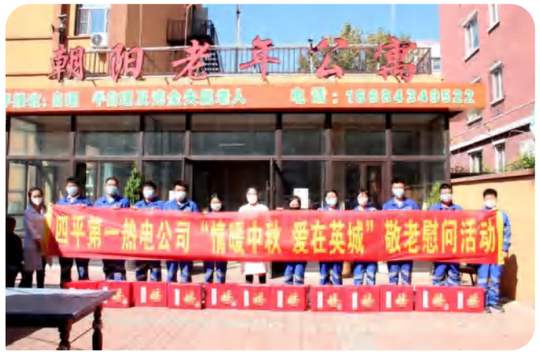
公司积极组织参与各类公益慈善与志愿服务活动，奉献爱心助公益，勇于担当企业公民责任，为社会和谐发展、增进民生福祉贡献力量。

2022年

员工志愿者	志愿者活动时长
746人	1785小时

志愿活动一览

文明交通志愿服务活动



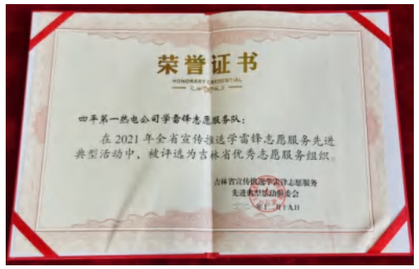
重阳节敬老献爱心志愿服务活动

“学雷锋 暖白城”映山红青年志愿者敬老爱老活动

志愿者向学生捐赠图书

案例：学雷锋24年的爱心传递

在吉林省开展的“2021年全省学雷锋志愿服务先进典型评选活动”中，四平一热公司荣获吉林省“优秀志愿服务组织”荣誉称号。



已连续组织员工义务献血16年，累计献血量已超过30万毫升。

向山门镇古洞小学、四平六马路小学等学校在1998年至2022年间累计捐助善款及文化书籍、学习用品等物资30余万元，捐助惠及当地及周边近百名适龄学生。

这些活动只是四平一热公司在志愿服务这条路上的一个缩影。连续24年，四平一热公司开展志愿服务活动从未间断，以实际行动吸引更多的新鲜血液，不断传递爱心的接力棒，在力所能及的范围内多为群众做好事、做实事，让雷锋精神在这个时代永远传承。从1998年到2022年，改变的是数字，不变的是四热人那份人人争当雷锋的“心”。

展望

一元复始，万象更新。走向崭新明天，时代考题激发接续奋斗的磅礴伟力。2023年，公司坚持经济效益和社会效益并重的发展理念，持续提升公司治理能力、人才支撑能力、创新驱动能力、市场竞争能力、抗风险能力，努力推动公司战略落实落地。

紧抓发展工作，推动重点项目落地见效。锚定四条发展主线，加快基地项目建设和综合智慧能源、氢能、储能技术成果转化、市场推广应用；持续深化改革，以体制机制创新，突破制约公司高质量发展的瓶颈问题；推进一流队伍建设，实施年轻干部“312”培养计划；不断强化党建引领，确保党中央决策部署及时、全面、准确传达，落实到底；充分发挥“大监督”作用，对公司进行全面“体检”，强化合规管理，防范化解各类风险。

厚植安全底色，当好能源保供的排头兵。带头稳价保供，为经济社会发展提供坚实的能源保障，当好价值创造的主力军。随着公司四条发展主线项目陆续落地，根据安全生产管理面临的新形势、新要求，加快完善安全生产的制度体系和管理机制，牢牢抓好“两个保障”，通过三个“落实到位”，守住全年“零伤亡、零事故”目标，保障能源保供和安全生产。

推动提质增效，高质量实现年度经营目标。以公司年度经营目标为导向，存量提质增效、增量优质创效，确保“一增一稳四提升”。加大重点亏损企业治理，持续发力减亏提效，用最短的时间打赢“控亏、减亏、扭亏”攻坚战。牢牢把握火电发电量、供热量、燃料成本“三条线”，巩固扩大新能源提质增效成果。着力提升“一利五率”等关键经营指标；运用多元金融工具增强发展新动能。

蓝图已绘就，唯有奋斗不止，方能从胜利走向更大的胜利。2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，公司将高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入践行“四个革命、一个合作”能源安全新战略，一如既往坚持与各利益相关方互利共赢原则，勇担央企政治责任和社会责任，以撸起袖子加油干的奋斗姿态，奏响能源革命的时代强音，擦亮“吉电品牌”，奔赴能源产业更加辽阔宽广的新天地。

附录

关键绩效

指标	单位	2020年	2021年	2022年
		经济绩效		
资产总额	亿元	560.90	668.25	715.19
所有者权益	亿元	112.97	143.54	199.38
营业总收入	亿元	100.60	132.54	149.55
利润总额	亿元	9.80	10.49	14.24
净利润	亿元	7.99	8.59	11.81
经济增加值	亿元	2.60	2.75	3.37
利税总额	亿元	13.50	15.43	21.77
纳税总额	亿元	5.51	6.84	9.97
净利润增长率	%	134	6.99	50.34
净资产收益率	%	6.31	5.15	6.20
资产负债率	%	79.86	78.52	72.12
国有资本保值增值率	%	106.32	130.80	106.34
发电量	亿千瓦时	209.93	243.24	277.05
火电发电量	亿千瓦时	136.41	135.35	126.05
风电发电量	亿千瓦时	41.05	56.12	67.13
光伏发电量	亿千瓦时	32.47	51.77	83.87
供热量	万吉焦	3264.12	3519.71	3050.51
新增供热能力	万吉焦	350.88	180	269.51
电力总装机容量	万千瓦	912.96	1044.57	1236.42
新增装机容量	万千瓦	242.81	131.61	191.85
火电机组装机量	万千瓦	330	330	330
风电机组装机量	万千瓦	252.05	284.68	326.82
光伏总装机容量	万千瓦	330.91	429.89	579.60
清洁能源总装机容量	万千瓦	582.96	714.57	906.42
清洁能源装机容量占总装机容量比例	%	63.85	68.41	73.31
参与市场交易电量	亿千瓦时	75	77	115
发电利用小时	小时	2794	2443	2286
研发人员数量	人	242	283	295
累计专利授权	项	53	129	166
累计发明专利	项	3	9	15
全员劳动生产率	万元/人·年	113.27	130.21	157.26
经济合同履约率	%	100	100	100

指标	单位	2020年	2021年	2022年
		环境绩效		
环保总投入	亿元	2.08	1.3	2.43
环保培训人数	人	4653	4567	4512
全年能源消耗总量	万吨标煤	489.93	513.24	489.96
企业单位产值综合能耗	吨标煤/万元	4.87	3.89	3.23
温室气体排放总量	万吨	1484.73	1501.35	1340.71
脱硫、脱硝机组占燃煤机组总容量比例	%	100	100	100
非化石能源装机占比	%	63.85	68.41	73.31
现有超低排放机组容量	万千瓦	272	285	310
供电煤耗	克/千瓦时	291.61	287.47	285.95
火电综合厂用电率	%	10.37	10.32	10.22
风电综合厂用电率	%	2.25	2.21	1.99
光伏综合厂用电率	%	1.94	1.7	1.36
火电发电油耗	克/兆瓦时	83.06	89.03	112.97
火电发电综合耗水量	万吨	2067.92	2009.81	1949.06
火电发电综合耗水率	千克/兆瓦时	1515.93	1484.95	1546.31
年度用水量	万吨	2558	2576	2643
年度用水密度	吨/万元	58.89	46.36	38.66
废水排放量	万吨	192.42	116.99	71.69
化学需氧量	吨	59.33	65.85	27.81
氮氧化物排放量	万吨	0.349595	0.329052	0.277318
氮氧化物排放绩效	克/千瓦时	0.21	0.20	0.18
二氧化硫排放量	万吨	0.171024	0.144205	0.13285
二氧化硫排放绩效	克/千瓦时	0.103	0.088	0.087
烟尘排放量	万吨	0.025366	0.020473	0.018002
烟尘排放绩效	克/千瓦时	0.015	0.012	0.012
废弃物排放量	万吨	230.5	243	202
危险废物处置率	%	100	100	100
粉煤灰综合利用率	%	100	100	100

指标	单位	2020年	2021年	2022年
社会绩效				
员工总数	人	4653	4567	4512
女性员工人数	人	899	865	854
女性管理者人数	人	364	378	399
少数民族员工人数	人	388	390	393
来自少数民族管理者人数	人	124	127	129
工会入会人数占比	%	100	100	100
集体合同覆盖率	%	100	100	100
吸纳就业人数	人	160	153	204
劳动合同签订率	%	100	100	100
社保覆盖率	%	100	100	100
经济合同法律审核率	%	100	100	100
每年人均带薪年休假天数	天	5-15	5-15	5-15
员工满意度	%	100	100	100
员工流失率	%	0.96	0.65	0.52
员工培训总投入	万元	1160.1	1493.3	1187.84
员工培训参与人次	人次	19760	21690	19880
员工人均培训时长	小时	59.7	64.8	67.5
非计划停运	台次	0	5	2
安全生产投入	万元	5670	4994	5747
安全培训次数	次	166	198	233
安全培训员工人数	人	4653	4567	4512
劳保用品支出	万元	703.6	400.9	707.1
员工年度体检覆盖率	%	100	100	100
员工体检支出	万元	411.7	418.2	478.9
员工职业健康档案覆盖率	%	100	100	100
患职业病人员	人	0	0	0
安全生产事故数	次	0	0	0
员工工伤人数	人	0	0	0
员工死亡人数	人	0	0	0
重大设备事故数	次	0	0	0

指标	单位	2020年	2021年	2022年
零事故企业数量	个	15	19	21
专业救援队数量	支	8	9	9
专业救援人员	人	325	353	359
应急演练次数	次	799	1300	1410
困难员工帮扶总投入	万元	23.2	25.6	17.4
帮扶困难员工人数	人	116	128	87
公益捐赠总额	万元	24.8	15.6	15.6
员工志愿者人数	人	1190	647	746
员工志愿者活动时长	小时	851	710	1785
员工志愿者活动参与人数	人	984	617	583
挂职干部数量（在任）	人	7	5	6
乡村振兴定点帮扶单位数	个	2	2	3
乡村振兴定点帮扶资金投入	万元	62	20	81.1
产业振兴项目数	个	2	0	2
组织乡村振兴培训人数	人	4	0	0
购买脱贫地区农产品总额	万元	51.3	85.62	127.55
合格供应商	个	1645	1931	1293
年度采购金额	亿元	8.99	15.83	39.82
因失信行为被列入公司黑名单的供应商	个	38	207	140
报告期内审查的供应商数量	个	1683	2138	1433

指标	单位	2020年	2021年	2022年
公司治理绩效				
反腐倡廉宣传教育参与人数	人	4653	4567	4512
信息安全培训参与人数	人	4653	4567	4512
守法合规培训参与人数	人	4653	4567	4512
经济责任审计项目数	项	6	4	7
建设项目跟踪审计数	项	4	3	6

指标索引

报告目录		CASS-ESG5.0	GRI Standards-2021	ESG指引
关于报告		P1.1-P1.3	101-45~54	-
董事长致辞		P2.1-P2.2	102-14、102-15	-
关于我们		P3.1、P4.1-P4.4、G3.11	102-1、102-2、102-4、102-5~7、102-16~18、102-22、201-1	-
责任聚焦：加快能源绿色转型 创造发展强劲优势		P3.1、E1.3、E1.7、E1.9-1.10、E2.3-2.4、E2.18、E2.24-2.25、E3.3	302-4、302-5	-
矢志不渝 筑基业	依法合规治理	G1.1-G1.4、G1.10-1.11、G3.7	102-12、102-13、102-21、102-42、102-44 102-10	B7.2、B7.3
	夯实党建基础	G1.7-G1.9	205-2	
	全面正风肃纪	G1.7-G1.9	102-12、102-13、102-21、102-42、102-44 102-10	
	推动ESG建设	G2.1-G2.2、G3.1-G3.3、G3.5-3.7、G3.9	102-12、102-21	
全力以赴 稳保供	多措并举稳保供	V1.1-V1.4、V2.6	404-2	B2.1、B2.2、B2.3
	“屯粮筑仓”保供应	V1.1-V1.4、V2.6	201、205、206	
	防患未然保安全	S3.2、S3.4-S3.12	103-2、204-1、206-1、308-1、414-1	
智慧引领 添动力	坚持创新驱动	V2.1-V2.4	102-11、403-2、403-3	A3.1、A4.1、B5.1、B5.2、B5.3、B5.4、B6.2、B6.3、B6.5
	创建智慧企业	V2.1-V2.4	410	
	深化合作共赢	S4.1、S4.3、S4.5-S4.7、S5.1-S5.5、V2.8	203	
践行低碳 护生态	实现多元转型	E2.4-E2.5	302-1、302-3、302-4、305-7	A1.1、A1.2、A1.3、A1.4、A1.5、A1.6、A2.1、A2.2、A2.3、A2.4、A3.1、A4.1
	践行绿色低碳	E1.1-E1.9、E2.1-E2.3、E2.9-2.13、E3.1-E3.10、E5.1-E5.7、V4.1-V4.3	302-5、303-3、305-5	
	保护生态环境	E4.1-E4.3、V4.4-V4.5	302-4、302-5、304-1-3、305-7、306-3	

报告目录		CASS-ESG5.0	GRI Standards-2021	ESG指引
同心协力 创价值	保障员工权益	S1.1-S1.9	102-8、201、401-406、409-1	B1.1、B1.2、B2.3、B3.1、B3.2、B4.1
	助力人才成长	S2.1-S2.4	404-1、404-2、404-3	
	悉心关怀员工	S1.10、S3.1-S3.3	102-8、401-2、403-2、403-3、403- 4、405-1、408-1	
与爱同行 向阳生	投身乡村振兴	V3.1-V3.7	203-1-2、304-1-3、413	A3.1、B8.1、B8.2
	热心社区公益	V3.1-V3.7	203-1-2、304-1-3	
展望		A1	-	-
附录	关键绩效	A2	302-1/302-3/303-5/305-1/305-2/305-3/305-4/305-5/305-7/306-3	A1.1、A2.1、A2.2、B2.1
	指标索引	A4	102-53	-
	意见反馈表	A5	102-55	-

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《吉林电力股份有限公司2022年环境、社会及公司治理（ESG）报告》。我们真诚期望您对本报告进行评价，提出宝贵意见，帮助我们提升履行ESG工作的能力与水平！

您属于哪个利益相关方？

○ 政府及监管部门 ○ 客户 ○ 员工 ○ 供应商 ○ 科研院校 ○ 其他

选择性问题：

1、您对本报告的总体评价是？

○非常好 ○较好 ○一般 ○较差

2、您认为本报告是否能全面反映公司对环境、社会及公司治理（ESG）的重大影响？

○非常全面 ○较全面 ○一般 ○较差

3、您认为本报告所披露信息、数据、指标是否清晰、准确、完整？

○非常好 ○较好 ○一般 ○较差

4、您认为报告版式设计和表现形式？

○非常好 ○较好 ○一般 ○较差

开放性问题：

1、您对我们今后的环境、社会及公司治理（ESG）工作与报告的编制还有哪些建议？

我们的联系方式是：

地址：吉林省长春市人民大街 9699 号（130022）

电话：0431-81150888